Multiculturalism and Citizenship Canada
Multiculturalisme et Citoyenneté Canada

WORKING TOGETHER TOWARDS EQUALITY

An Overview of Race Relations Initiatives

Canada

0-05570/

© Minister of Supply and Services Canada
Cat. No. Ci96-50/1990
ISBN 0-662-57330-7

Contents

MESSAGE FROM THE MINISTER

1. BUILDING AWARENESS THROUGH PUBLIC EDUCATION

   Introduction 3

2. CHANGING INSTITUTIONS

   Introduction 7

   a. Policing and Justice 9

   b. Education 11

   c. Media and Arts 15

   d. Workplace 18

   e. Health and Social Services 21

3. HELPING VOLUNTARY ORGANIZATIONS AND COALITIONS

   Introduction 23

4. FINDING OUT MORE ABOUT RACISM AND HOW TO FIGHT IT

   Introduction 27

5. TAKING ACTION ACROSS THE FEDERAL GOVERNMENT

   Introduction 31

6. WORKING TOGETHER WITH OTHER LEVELS OF GOVERNMENT

   Introduction 33

Message from the Minister

In my introduction to the March 1989 publication *Eliminating Racial Discrimination in Canada*, I spoke of the federal government's commitment to working in partnership with Canadians, and with Canadian institutions, to eliminate racism. That booklet described how our ideals of equality and respect are undermined by the practice of racial discrimination which destroys the hopes of so many Canadians and threatens our common future. It also set out our blueprint for action in six areas, including specific initiatives announced by the Government of Canada to fulfil its commitment.

Now, one year later, I am happy to report that the initiatives described in that document have taken shape:

- Bill C-63, to create the Canadian Race Relations Foundation was introduced in Parliament on February 1, 1990;
- Bill C-18, to establish the Department of Multiculturalism and Citizenship was given first reading in the House of Commons on May 18, 1989;
- The national public education campaign organized for the first time to mark the International Day for the Elimination of Racial Discrimination on March 21, 1989 was a resounding success;
- The new Multiculturalism program directions, including an expanded program of financial and technical assistance in the area of Race Relations and Cross-Cultural Understanding, are well in place.

The present booklet shows how Multiculturalism and Citizenship Canada — and, in particular, the Race Relations and Cross-Cultural Understanding Program — worked with community groups, associations, institutions and individuals across the country to convert the blueprint presented last year into action. It gives examples of activities supported or under-

taken directly in 1989, in each of the six areas of the blueprint:

- Building Awareness through Public Education
- Changing Institutions
- Helping Voluntary Organizations and Coalitions
- Finding Out More about Racism and How to Fight it
- Taking Action across the Federal Government
- Working Together with Other Levels of Government

The selection of projects in this booklet illustrates well the imagination and energy Canadians can marshal to build a better society. Of course, they represent only a small percentage of the projects assisted through the multiculturalism programs in 1989.

I hope that you will find the examples in this booklet useful in your own efforts to eliminate racism and racial discrimination from our great country.

I invite you again this year to re-dedicate yourselves to this national undertaking .

Because together we're better.

Gerry Weiner

Building Awareness Through Public Education

It is important for Canadians to be aware of the nature, scope and impact of racial discrimination in our society. Awareness of a problem is a prerequisite to solving it.

Those who shape and influence public opinion — the media, educators, community spokespersons, religious, business and union leaders, public officials — have an important role to play in ensuring fairness and increasing public awareness about racism and its harmful effects.

March 21, the International Day for the Elimination of Racial Discrimination, has become a national focal point for raising public awareness and involving individual Canadians in the fight against racism.

ANTI-RACISM EDUCATION AND RESEARCH SOCIETY
13281 - 72nd Avenue
Suite 206
Surrey, British Columbia
V3W 2N5

The Anti-Racism Education and Research Society was awarded funding to design and deliver cross-cultural workshops on race relations for schools, community groups, unions and selected public institutions. One of the project's main objectives is to develop a regional model for anti-racism education which meets specific community needs.

ARTS IN ACTION SOCIETY
5570 Blenheim
Vancouver, British Columbia
V6N 1P5

The A.I.A. was awarded funding to produce an art exhibition which demonstrates the way in which artists here and abroad have addressed the issue of racism. The exhibition included displays of works by professional artists, displays of children's art, displays of cartoons, theatrical presentations, concerts and poetry readings, as well as a bilingual exhibition catalogue and teacher's guide. A national tour for the exhibition will be planned after its closing in Vancouver.

CANADIAN ASSOCIATION OF TOY LIBRARIES & PARENT RESOURCE CENTRES
120 Holland Avenue
Room 205
Ottawa, Ontario
K1Y 0X6

The TLRC was awarded funding to organize a national conference "Building Friendship through Understanding" which addressed the multicultural reality of Canadian families raising young children. There were workshops on childrearing practices of different cultures, creating a multicultural play program, making toys from different cultures, and storytelling with diversity.

CANADORE COLLEGE OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY
100 College Street
North Bay, Ontario
P1D 8K9

Canadore College was awarded funding to co-ordinate a series of activities for March 21, the International Day for the Elimination of Racial Discrimination. Elementary to post-secondary students in North Bay schools created projects which, in some way, commemorate the Day.
These projects were showcased at Canadore College on March 21 and a selected number were highlighted in a special insert in the community newspaper. A community rally and a how-to book, drawn from the description and evaluation of the events, were also part of the activities.

CENTRE INTERCULTUREL MONCHANIN
4917 St. Urbain Street
Montreal, Quebec
H2T 2W1

Le Centre Interculturel Monchanin was awarded funding to carry out a series of activities related to cultural pluralism. These include intercultural workshops, exchanges, debates, research and publications, with particular emphasis on the concerns of Canadians of Haitian, Afghani, Guatemalan and African origin living in Quebec.

COMMITTEE FOR GOOD CITIZENSHIP
318 Sudbury Avenue S.W.
Calgary, Alberta
T3C 2G9

The Committee for Good Citizenship was awarded funding for a project called "Race Relations Week," intended to increase public awareness in Alberta of March 21, the International Day for the Elimination of Racial Discrimination. The project involves a series of activities, including a public relations campaign, several open houses, public education sessions, film screenings, school presentations, and a workshop.

CRJ — SOCIETY FOR RACIAL JUSTICE IN BRITISH COLUMBIA
1414 West 12th Avenue
Vancouver, British Columbia
V6H 1M8

The CRJ was awarded funding to organize a series of activities for March 21, to help heighten awareness about issues related to racial equality. The activities include forums and workshops aimed at young people, university students and members of religious congregations, as well as media appearances by CRJ members.

DEC FILM AND VIDEO
394 Euclid Avenue
Suite 201
Toronto, Ontario
M6G 2S9

DEC Film and Video was awarded funding to reprint its very popular catalogue: *Colour Positive: Films and Videos on Race and Immigrant Experience.* The productions described examine racism and racial discrimination at school, in the workplace, in the neighbourhood, and around the world. The grant will also help ensure that the catalogue can continue to be distributed free of charge.

DRAMA ED THEATRE COMPANY
2341 Maynard Street
Halifax, Nova Scotia
B3K 3T8

The Drama Ed Theatre Company was awarded funding to introduce children to multicultural and racism issues through the presentation of "New Canadian Kid," a play dealing with the experiences of first generation Canadians in a new culture. The play is to be performed at least fifty times in schools, libraries, and community groups in the Halifax-Dartmouth area. Pre-performance information kits are forwarded to each group making a booking, and each performance is followed by a discussion period.

GLENDA P. SIMMS
Nipissing University College
Faculty of Education
100 College Drive
North Bay, Ontario
P1B 8L7

Glenda P. Simms was awarded funding to write a book titled *Beyond the White Veil: Towards a Canadian Perspective on Racism and Sexism.* As part of the process of producing this book, a validation workshop to ensure community consultation was organized with visible minority and aboriginal writers, race relations experts, feminist thinkers, and grassroots community organizers from across the country.

HARAMBEE FOUNDATION
Box 221
55 McCaul Street
Toronto, Ontario
M5T 2W7

The Harambee Foundation was awarded funding to develop and implement a bookmobile program which will highlight the contributions of Black and Third World authors to world literature. The project will be carried out in conjunction with public libraries.

LEAGUE FOR HUMAN RIGHTS OF B'NAI BRITH CANADA
15 Hove Street
Downsview, Ontario
M3H 4Y8

The League for Human Rights of B'Nai Brith Canada was awarded funding to co-ordinate the production and distribution of Public Service Announcements (PSAs) promoting appreciation for Canada's multicultural diversity. These PSAs, which use celebrity spokepersons as role models, will be distributed to all commercial television and radio stations across the country.

INDIAN NEWS MEDIA
P.O. Box 120
Standoff, Alberta
T0L 1Y0

Indian News Media was awarded funding to produce nine half-hour television programs dedicated to creating better understanding, tolerance, and harmony between Aboriginal people and the general public, particularly in southern Alberta. The programs will focus on Aboriginal personality profiles, presenting the views of the people featured on history, culture and education. Historical landmarks, cultural events and news headlines dealing with Aboriginal people will also be part of the content of each program.

NATIONAL COUNCIL OF WOMEN OF CANADA
20 - 270 MacLaren Street
Ottawa, Ontario
K2P OM3

The NCWC was awarded funding to conduct nationwide panel discussions and workshops, in order to help promote cross-cultural understanding and increased awareness of the dimensions of racism in Canadian society. In collaboration with its 24 member councils, NCWC discussed issues such as systemic discrimination in schools and the workplace, concerns of immigrant women and refugees in Canada, racial bias and prejudice, and access to services in a multicultural society.

NEWFOUNDLAND AND LABRADOR HUMAN RIGHTS ASSOCIATION
P.O. Box 6203
St. John's, Newfoundland
A1C 6J9

The Newfoundland and Labrador Human Rights Association was awarded funding to carry out a four-month educational awareness program, in conjunction with various ethnocultural and community organizations. The program addressed the issues of multiculturalism, racism and intolerance in the Newfoundland region, with a particular focus on high school students. A special event marking March 21, the International Day for the Elimination of Racial Discrimination, concluded the project.

SOCIAL PLANNING COUNCIL OF WINNIPEG, INC.
412 McDermot Avenue
Winnipeg, Manitoba
R3A 0A9

The Social Planning Council of Winnipeg was awarded funding to produce and distribute a special winter edition of its quarterly newsletter, with articles on race relations and adaptation issues facing ethnocultural communities and mainstream institutions within the city of Winnipeg.
Copies of the newsletter were distributed to the Social Planning Council's membership, government departments, members of the city council, the provincial legislature, and Members of Parliament.

URBAN ALLIANCE ON RACE RELATIONS
229 College Street
Suite 310
Toronto, Ontario
M5T 1R4

The Urban Alliance on Race Relations was awarded funding to produce a special edition of its quarterly publication *Currents: Readings in Race Relations* for March 21, the International Day for the Elimination of Racial Discrimination. Besides emphasizing the importance of concerted efforts to eradicate racism and racial discrimination, this edition of *Currents* also provides practical strategies and program models that have been developed to meet minority group needs.

VANCOUVER WOMEN IN FOCUS SOCIETY ARTS AND MEDIA CENTRE
849 Beatty Street
Vancouver, British Columbia
V6B 2M6

Women in Focus was awarded funding to mount "In Visible Colours," an international event showcasing films and videos produced by women of colour and third-world women. The festival provided a forum for film and video makers to discuss issues such as production, distribution, aesthetics, and financing. "In Visible Colours" also included an education component, with school groups attending festival screenings, and participants involved in a workshop on the use of video in the process of social development.

Changing Institutions

Our major institutions have a profound effect on the lives of all Canadians. This is especially evident in such areas as policing and justice, education, media and the arts, health and social services, and the workplace.

Institutional change is aimed at improving the way organizations serve Canadians of different cultural backgrounds and include all Canadians in their hiring, advancement practices and communications.

Changing Institutions: Policing and Justice

Collaboration among police forces, governments, justice professionals and minority communities is needed to ensure a fair justice system for all.

Policing can be more responsive to the multicultural community. Better police-community dialogue, cross-cultural and race relations training for personnel and working to increase recruitment of persons from minority backgrounds are part of this process.

AD HOC COMMITTEE FOR ADVANCED POLICE MULTICULTURAL EDUCATION
Calgary Police Service
Multicultural Liaison Unit
316 - 7th Avenue S.E.
Calgary, Alberta
T2G 0J2

The Ad Hoc Committee was awarded funding to organize a series of multicultural training programs for officers within the Calgary Police Service. In addition, the Committee developed cross-cultural training materials to be used in these programs.

CANADIAN ASSOCIATION OF CHIEFS OF POLICE
1908 - 112 Kent Street
Ottawa, Ontario
K1P 5P2

The CACP was awarded funding to continue the work of the National Police Multicultural Liaison Committee. The Committee, composed of police chiefs and community members, advises the CACP on police-minority relations. It also oversees the implementation of research projects on related issues, such as police recruitment and selection, intercultural training and police-community liaison. The CACP was awarded funding to carry out a pilot summer employment project with visible minority youth. The Vancouver Police Department hired ten visible minority students to work with other members of the Police Force for a ten-week internship.

COMITÉ DE TRAVAIL-PROGRAMME DE FORMATION EN MULTICULTURALISME
52 Bonsecours Street
Room 207
Montreal, Quebec
H2Y 3C6

Le Comité de Travail was awarded funding to produce a comprehensive report about the multicultural training program designed for members of the Montreal Police Force. As well as gathering and analyzing all the relevant data, the report focusses on the experiences of the police officers, trainers and resource people who participated in the training sessions.

THE JOHN HOWARD SOCIETY OF THE LOWER MAINLAND OF B.C.
96 East Broadway, #300
Vancouver, British Columbia
V5T 4N9

The John Howard Society was awarded funding to organize a conference called "Looking at Justice from a Cultural Perspective" for professionals working in the correctional system. The conference examined some of the underlying causes for the over-representation of certain visible minority groups in correctional institutions. It also supplied participants with needed information about these groups' cultural traditions and customs.

Changing Institutions: Education

Change starts with what we teach young people. The education system should prepare students to live in a multicultural society.

Review of curriculum by school boards to integrate multiculturalism and race relations content into programs, development of anti-racist training sessions for educators, creation of multicultural education resources, and review of university admissions programs are examples of current initiatives in the educational system.

ASSOCIATION OF CANADIAN COMMUNITY COLLEGES (ACCC)
1110 Eglinton Avenue West
Toronto, Ontario
M4R 1A3

The ACCC was awarded funding to research and develop educational training and community development approaches to combat racism and to design, promote, deliver, and evaluate workshops in this area. The resulting information will be used to produce a publication documenting the extent to which Canadian colleges and institutes respond to the multicultural nature of their communities in their objectives, programs, policies, and services. The document is intended to serve as a database which will help the colleges develop, modify and expand their services in this area.

CANADIAN COUNCIL FOR MULTICULTURAL AND INTERCULTURAL EDUCATION (CCMIE)
252 Bloor Street West
Suite 8 - 200
Toronto, Ontario
M5S 1V5

The CCMIE was awarded funding to help promote multiculturalism within the education system. The Council undertook a range of activities, including an early childhood education symposium, regional conferences, a travelling exhibition to be used at conferences, research and publication, French language audio-visuals for teacher training, and student-teacher exchange projects.

CAROL TATOR
c/o Equal Opportunity Consultants
671 Mount Pleasant Road
Toronto, Ontario
M4S 2N2

Carol Tator was awarded funding to compile and produce a handbook of practical initiatives already undertaken to improve race relations within the education system. The handbook's aim is to provide concrete examples which would give Boards of Education across the country some ideas for how they too could implement education equity.

DALHOUSIE UNIVERSITY
Arts and Administration Building
Main Floor
Halifax, Nova Scotia
B3H 4H6

The Transitional Year Program for Black and Native Students was awarded funding to evaluate the program, clarify its mandate, and consult with community members to determine future directions. This review also considered the impact of the program on women, Acadians and the disabled.

INTERCULTURAL DEVELOPMENT EDUCATION ASSOCIATION
IDEA Centre
60 Maryland Street
Winnipeg, Manitoba
R3G 1K7

The IDEA Centre was awarded funding to carry out a three-phase training program on prejudice, discrimination and racism, for teachers in the Seven Oaks School division. As well as sensitizing people to the impact and consequences of discrimination and racism, the program also provides administrators with the basis for a multicultural policy and professional development plan.

INTERNATIONAL EDUCATION CENTRE
St. Mary's University
Halifax, Nova Scotia
B3H 3C3

The International Education Centre was awarded funding to conduct a series of multicultural education programs directed at teachers, community educators and youth. These programs included in-service training to expand skills; community workshops with teachers, school officials and community workers to increase understanding and awareness about multicultural issues, particularly those pertaining to race relations and religious tolerance; and classroom presentations to encourage analysis and use of appropriate resources.

THE MULTICULTURAL EDUCATION COUNCIL OF THE ALBERTA TEACHERS' ASSOCIATION
Barnet House
11010 - 142 Street
Edmonton, Alberta
T5N 2R1

The Multicultural Education Council of the Alberta Teachers' Association was awarded funding to organize a conference, carry out several professional development workshops and produce a resource book on multicultural education. The conference focused on the current state of multicultural education in Canada, covering topics such as multicultural content in the curriculum, dealing with the multicultural school environment, and making connections with parents and the community.

NORTH AMERICAN REGIONAL CONFERENCE OF THE INTERNATIONAL ASSOCIATION FOR INTERCULTURAL EDUCATION
Department of Social and Educational Studies
Faculty of Education
University of British Columbia
2044 Lower Mall
Vancouver, British Columbia
V6T 1W5

The Association for Intercultural Education was awarded funding to hold a conference on Canadian multiculturalism within the context of present world developments. Workshop themes included: Human Rights in a Pluralistic Society; Curriculum Considerations in the Pluralistic Context; Race, Class, Gender, and Education; Language and Empowerment of Minorities; International Education, Development Education and Intercultural Education; and Structural Barriers to Minority Participation: Comparative Perspectives.

NOUS TOUS UN SOLEIL INC.
7378 Lajeunesse Street
Montreal, Quebec
H2R 2H8

This organization was awarded funding to carry out activities with a multicultural emphasis at the primary and secondary school levels. The program offered included music, dance, puppet theatre dramatization, audio-visual presentations, and exhibitions. In addition to the actual presentations, this community-based organization also worked to establish closer links between the community and the school and the family and the school. A symposium on applied research in intercultural education was organized to help educators incorporate multiculturalism and race relations into their curriculum.

P.E.I. CROSS CULTURAL INFORMATION COMMITTEE
P.O Box 2846
Charlottetown, P.E.I.
C1A 8C4

This committee was awarded funding to research, develop, produce, and distribute an educational package focussing on racism and cross-cultural understanding, designed for students from grades 1-3. The package includes a locally produced film, a teacher's guide/work book and public service announcements, to be taken from the film.

PROTESTANT SCHOOL BOARD OF GREATER MONTREAL
6000 Fielding Avenue
Montreal, Quebec
H3X 1T4

The PSBGM was awarded funding to promote multicultural/anti-racism education in its schools through a comprehensive series of workshops. The workshops, designed to sensitize teachers, administrators, professionals and support staff, deal with issues such as working in a multicultural school environment, approaches to cultural diversity in the classroom, and encountering the new immigrant.

RACE RELATIONS COMMITTEE FOR EDUCATION IN WATERLOO REGION
89 - 91 King Street North
Waterloo, Ontario
N2J 2X3

The Committee was awarded funding to work with the public and separate school boards and Administration of Waterloo Region to increase awareness of racism and discrimination. Its initiatives included a students' race relations camp, a race relations Alumni conference, a teachers' conference, a curriculum review, an evaluation, and promotion of the International Day for the Elimination of Racial Discrimination.

SASKATCHEWAN ASSOCIATION FOR MULTICULTURAL EDUCATION
P.O. Box 3825
Regina, Saskatchewan
S4P 3N8

In response to teachers' requests for practical information on race relations/racism and cross-cultural understanding, SAME was awarded funding to do the following: produce leaflets on Dealing with Racial Incidents, Stereotyping and Bias, Stages in the Development of Prejudice, and Analysis of Racism Types; produce and distribute a newsletter; display articles at special teachers' meetings; participate in teacher workshops and seminars; and encourage membership.

Changing Institutions: Media and Arts

The media play a major role in enhancing our understanding of who we are and what it means to be Canadian. Given our multicultural diversity, the vision should be inclusive of all Canadians. Media decision-makers are being encouraged to ensure fair representation and depiction of minorities.

Cultural activities provide a forum for increasing awareness of race relations issues. Through theatre, art, video, and film, efforts are being made to help Canadians understand and appreciate our diversity.

CALGARY MULTICULTURAL CENTRE
712 - 5 Street S.E.
Calgary, Alberta
T2G 2W8

The Calgary Multicultural Centre was awarded funding to help support the work of its Multicultural Media Group. The Group organized a symposium "Multiculturalism and the Media" which resulted in a number of recommendations. The Media Group has continued to do follow-up work on these recommendations.

CANADIAN COUNCIL OF CHRISTIANS AND JEWS
49 Front Street E.
Toronto, Ontario
M5E 1B3

The CCCJ was awarded funding to conduct a survey in co-operation with experienced media and community relations personnel. The survey examined how the current print, radio and television media portray minority groups in Toronto. The CCCJ will publish a report of its findings, including recommendations for action.

CENTRE DE RECHERCHE-ACTION SUR LES RELATIONS RACIALES
1650 Berri Street
Montreal, Quebec
H2L 4E6

CRARR was awarded funding to organize a conference "Visible Minorities and Advertising: The Quebec Context and the National Experience." Representatives from visible minority groups and the advertising industry examined the depiction of racial and cultural diversity in advertising, and looked for ways to increase co-operation and communication.

CRJ - SOCIETY FOR RACIAL JUSTICE IN BRITISH COLUMBIA
1414 West 12th Avenue
Vancouver, British Columbia
V6H 1M8

The CRJ was awarded funding to organize two workshops/symposia on minority groups and the media. One workshop concentrated on "Freedom of Speech: Any Limits?" while the other dealt with "Visible Minorities and the Media: Who Creates the Role Models?" Participants included representatives of the media at the editorial and management level as well as members of Vancouver's ethnocultural community groups.

INNER CITY FILMS INC.
266 Adelaide Street W.
Toronto, Ontario
M5H 1X6

Inner City Films was awarded funding to produce a documentary entitled "Where's the Colour: Racial Minorities and the Media." The film examines the ways in which different kinds of media influence the lives of visible minorities and the Canadian population as a whole. The impact of advertising, film and television drama, news and current affairs, and fine arts are all considered.

MEDIA RESOURCE ADVISORY GROUP
199 Holmwood Avenue
Ottawa, Ontario
K1S 2P3

The Media Resource Advisory Group was awarded funding to undertake a project called "Media Relations Training." The project consists first of a series of workshops to help community-based ethnocultural organizations develop ways of interacting effectively with the mainstream media. The Group will also produce a media manual which can be used by other groups, both locally and nationally.

MULTICULTURAL COMMUNICATIONS FOUNDATION
10136 - 100 Street, #414
Edmonton, Alberta
T5J OP1

The Multicultural Communications Foundation was awarded funding to undertake a major project, "Media in Multiculturalism." The project involved a number of activities, including a series of workshops in Calgary, Fort McMurray and Grande Prairie; meetings with community organizations and editorial boards of the media network; a conference on the role of media in a multicultural society; and the launch of an outreach program. As well, the Foundation will produce six special magazine issues — Youth, Multiculturalism and the Arts, Heritage Day Celebrations in Alberta, Language and Minority Rights, and Multiculturalism and the Alberta School System.

WOMEN'S INSTITUTE OF THE AFRICAN UNITED BAPTIST ASSOCIATION
73 Collins Grove, #9
Dartmouth, Nova Scotia
B2W 4G3

The Women's Institute was awarded funding to organize one-day sessions on "The Media and the Black Community" in Halifax, Inglewood and New Glasgow, N.S. The sessions involved members of the Black community and major media representatives in panel discussions and workshops.

YOUNG PEOPLE'S THEATRE
165 Front Street E.
Toronto, Ontario
M5A 3Z4

Young People's Theatre was awarded funding to launch an Artist-in-Residence program to train five visible minority youths in performance as well as technical and administrative aspects of the theatre. They will also collaborate on a script to be incorporated in the repertoire of YPT's 1990-1991 season. The program aims to increase the pool of visible minority actors capable of competing on an equal basis in the mainstream theatre community.

Changing Institutions: The Workplace

More business and labour organizations are realizing that racial discrimination within the workforce hurts productivity and prevents many employees from realizing their full potential. By not utilizing readily available skills and expertise, discriminatory employment practices represent a net cost to the Canadian economy. Labour and business are beginning to develop effective race relations strategies, employment equity policies and cross-cultural training programs.

CANADIAN LABOUR CONGRESS
2841 Riverside Drive
Ottawa, Ontario
K1V 8X7

The Canadian Labour Congress was awarded funding to develop and deliver a comprehensive Racism in the Workplace Education Program. This initiative involves seminars and workshops, as well as the production of print material, posters, and TV and radio advertisements. The courses, lasting a weekend and a week, will be given to thousands of workers and shop stewards.

CONFÉDÉRATION DES SYNDICATS NATIONAUX
1601 Delorimier Street
Montreal, Quebec
H2K 4M5

La Confédération des syndicats nationaux has been awarded funding to develop print and visual material about racism. In addition, the Confédération will offer information sessions to its members to create greater awareness about race relations issues. These activities in the workplace will promote greater participation and wider opportunities for cultural minorities within the Confédération.

CONSEIL DES TRAVAILLEURS ET TRAVEILLEUSES DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN
2100 Papineau Street
Suite 200
Montreal, Quebec
H2K 4J4

The CTTMM was awarded funding to continue with the first stage of a long-term project to integrate immigrant and visible minority workers into union activities. Research into the ethnic composition of 1000 Montreal locals affiliated with the FTQ has already been done. The data will now be compiled, analyzed, produced as a report, and distributed in five languages. Research will also be undertaken to identify, among other things, resources already in place and needs for new services.

NATIONAL ADVISORY COMMITTEE, INDUSTRIAL RELATIONS RESEARCH ASSOCIATES
Personnel and Industrial Relations Area
Faculty of Business
McMaster University
Hamilton, Ontario
L8S 4M4

Industrial Relations Research Associates was awarded funding to organize a conference entitled "Racial Equality in the Workplace: Retrospect and Prospect." The aim of the conference is to discuss the effectiveness of race relations and employment equity policies by looking back at the 1980's and projecting forward to the year 2000.

NATIONAL ASSOCIATION OF CANADIANS OF ORIGINS IN INDIA
56 Filkow Bay
Winnipeg, Manitoba
R3R 1N3

NACOI was awarded funding to hold a conference entitled "Race Relations in the 90's: An Employment Perspective." This conference on employment equity and visible minorities in Manitoba focuses particularly on the South Asian community.
The organizers expect that the conference will lead to the formation of a visible minority coalition on employment issues.

OTTAWA YMCA-YWCA
219 Argyle Avenue
Ottawa, Ontario
K2P 2H4

The Ottawa YMCA-YWCA was awarded funding to initiate a project designed to stimulate multiculturalism awareness in the workplace. Aimed at its own staff, the project will develop non-biased policies and practices, address systemic discrimination in hiring, training and promotion, formulate more appropriate communications strategies, and establish monitoring methods and follow-up procedures. The first phase will focus on cross-cultural communications and race relations within the YMCA-YWCA.
At this stage, members of the project will also identify skill development needs, target operational areas in need of change, and carry out a series of skill development workshops.

WINDSOR URBAN ALLIANCE ON RACE RELATIONS
414 Parent Avenue
Windsor, Ontario
N9A 2C1

The Windsor Urban Alliance on Race Relations was awarded funding to organize a series of workshops and hold a conference on employment equity implementation and human rights legislation. The workshops will be directed to visible minority groups, while the conference will be aimed at human resource personnel from large corporations and public institutions.

WORKERS OF COLOUR SUPPORT NETWORK
60 Maryland Street
Winnipeg, Manitoba
R3G 1K7

The Workers of Colour Support Network was awarded funding to implement a number of activities aimed at developing a long-term plan of action. The Network held a workshop focussing on organizational skills, produced a promotional brochure, premiered a video, "Racism in the Workplace," and organized sessions to discuss strategies to combat workplace racism.

Changing Institutions: Health and Social Services

The health and social services sector should be responsive to the needs of Canadians of all backgrounds. Pilot projects in the areas of cross-cultural training, community outreach, needs assessment and development of special services are helping health and social services agencies to better understand the needs of minorities and provide more culturally sensitive services.

The documentation of these experiences allows for the sharing of resources and networking among these agencies.

CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN
1000 Maisonneuve Boulevard E.
Montreal, Quebec
H2L 4R5

Le Centre de services sociaux du Montréal métropolitain was awarded funding to research what kinds of access different cultural communities in the Greater Montreal area have to social services. A plan of action, based on the study's results and recommendations, will be developed to improve this access. Consultation with the communities and the introduction of culturally sensitive training programs for agency personnel are an integral part of the project.

THE MONTREAL CHILDREN'S HOSPITAL FOUNDATION
2300 Tupper Street
Montreal, Quebec
H3H 1P3

The Montreal Children's Hospital Foundation was awarded funding to publish a manual, in English and French, about the way in which it implemented a comprchensive multicultural policy. The hospital has developed culturally sensitive services and training programs and has also incorporated multicultural objectives into all levels of administrative functioning. The aim of the manual is to make these experiences available to other health care workers across the country.

MULTICULTURAL HEALTH COALITION, NORTHWESTERN ONTARIO DIVISION
c/o St. Joseph's General Hospital
P.O. Box 3251
Thunder Bay, Ontario
P7B 5G7

The Multicultural Health Coalition, Northwestern Ontario Division, was awarded funding to plan and carry out a one-day public education workshop on multicultural health issues. Topics to be covered include health care and the multicultural elderly, cultural diversity and the hospital environment, native spirituality, and symptoms as a reflection of cultural diversity.

UNITED WAY OF GREATER TORONTO
156 Front Street W.
4th Floor
Toronto, Ontario
M5J 1J3

The United Way of Greater Toronto was awarded funding to help six of its member agencies participate in a two-year Multiculturalism Development Program. This Program will involve developing and implementing a multicultural and anti-racist policy, as well as adapting services, programs and communications to meet the needs of ethnocultural communities. The United Way will co-ordinate the efforts of the Canadian Red Cross Society, the Canadian Hearing Society, Opportunity for Advancement, Visiting Homemakers' Association, the Dellcrest Children's Centre, and Family Day Care Services.

UNIVERSITY OF BRITISH COLUMBIA
6344 Memorial Road
UBC Campus
Vancouver, British Columbia
V6T 1W5

The University of British Columbia was awarded funding to help UBC Press publish and promote a book entitled *Cross-Cultural Caring*. The book is designed to give public health and medical practitioners accurate and practical information on the beliefs, habits and folk medicine remedies of groups of Canadians who have relied on something other than Western-style medicine and health treatment.

Helping Voluntary Organizations and Coalitions

For effective social change, those who are facing some form of discriminatory barrier need to be involved in identifying their needs, and developing appropriate strategies for addressing them. This is particularly true when a response that may be successful in one cultural setting might have little or no impact in another.

Those who have been victims of some type of barrier are often in the best position to provide special insight into the forms those barriers take, and to counsel institutions on ways in which the barriers could be removed.

Advocacy groups across the country reach out to their neighbours and the community at large by drawing attention to racism and the need to fight it.

AFFILIATION OF MULTICULTURAL SOCIETIES AND SERVICE AGENCIES OF B.C.
1254 West 7th Avenue
Vancouver, British Columbia
V6H 1B6

AMSSA was awarded funding to hold a conference on Municipal Race Relations. The conference brought together board members and senior staff of AMMSA's 45 member societies and elected officials at the municipal level. The aim of the conference was to help AMSSA members develop the skills needed to work with local officials in the development of race relations policies and practices.

CANADIAN ETHNOCULTURAL COUNCIL
251 Laurier Avenue West
Suite 1100
Ottawa, Ontario
K1P 5J6

The Canadian Ethnocultural Council was awarded funding to organize a national conference which examined the equality rights of ethnic and visible minorities under Sections 15 and 27 of the *Canadian Charter of Rights and Freedoms*. The aim of the conference was to develop a network or committee of people and organizations committed to furthering equality rights through education, advocacy and litigation.

CANADIAN HUMAN RIGHTS FOUNDATION
3465 Côte-des-Neiges
Suite 301
Montreal, Quebec
H3H 1T7

The Canadian Human Rights Foundation was awarded funding to hold a symposium on access to social justice for visible minorities, Native people and minority/immigrant women. The symposium focused on key issues affecting these groups, and strategies to increase public awareness of the need for reform in these areas. Proceedings and issue papers on social justice, commissioned for the symposium, will be produced and distributed by the Foundation.

CENTRE DE RECHERCHE-ACTION SUR LES RELATIONS RACIALES
1650 Berri Street
Suite 220
Montreal, Quebec
H2L 4E6

CRARR was awarded funding to continue its ongoing work in the area of race relations in Quebec. In addition to its usual programme of colloquiums, informal evening talks and conferences, CRARR will be publishing two research reports during the course of the year.

COLLECTIF DES FEMMES IMMIGRANTES DU QUÉBEC
6865 Christophe-Colomb Avenue
Montreal, Quebec
H2S 2H3

Le Collectif des Femmes Immigrantes du Québec was awarded funding to organize a provincial colloquium on racial equity and immigrant women. The colloquium focuses on the issue of racial equity in education, the workplace, the media, and housing. As well, it examines the relationships between immigrant and québécois organizations.

CRJ - SOCIETY FOR RACIAL JUSTICE IN BRITISH COLUMBIA
1414 West 12th Avenue
Vancouver, British Columbia
V6H 1M8

The CRJ was awarded an operational grant to continue its activities in the area of race relations in B.C. As part of its advocacy role, the CRJ works with, among others, the Vancouver School Board and the Provincial Committee on Police and Visible Minority Relations.

HAMILTON AND DISTRICT MULTICULTURAL COUNCIL, INC.
500 James Street North
Hamilton, Ontario
L8L 1J4

The Hamilton and District Multicultural Council was awarded funding to carry out a project entitled "Race Relations in our Community."
The project involves expanding the Council's Cultural Awareness Program, establishing the Hamilton Police Relations Advisory Committee, and acting as a resource to municipal and educational bodies concerned with race relations.

MULTICULTURAL ASSOCIATION OF NOVA SCOTIA
5516 Spring Garden Road
Suite 305
Halifax, Nova Scotia
B3J 1G6

The Multicultural Association of Nova Scotia was awarded funding to undertake a series of activities. The Association consulted with community organizations, municipal leaders and institutions to find a way to effectively represent multicultural and race relations issues. The Association also researched ways to make the local print and electronic media more aware of multicultural matters. The processes used to accomplish these activities were documented and evaluated as well.

NATIONAL CAPITAL ALLIANCE ON RACE RELATIONS
323 Chapel Street
Ottawa, Ontario
K1N 7Z2

The National Capital Alliance on Race Relations was awarded funding to continue its program of institutional liaison and lobbying on behalf of members of visible minorities. Forums and workshops were also held as part of the Alliance's ongoing work in education, research and advocacy.

PRIDE OF RACE, UNITY AND DIGNITY THROUGH EDUCATION INC.
P.O. Box 7252, Station "A"
Saint John, New Brunswick
E2L 4S6

P.R.U.D.E. was awarded funding to carry out a number of activities aimed at promoting and developing the Black community of Saint John. These include a workshop on black culture, history and heritage; a conference on citizens' rights; the development of a Black culture kit for schools; and the continued publication of P.R.U.D.E.'s newsletter.

RACE RELATIONS THUNDER BAY COMMITTEE
246 Phillips Street
Thunder Bay, Ontario
P7B 5L8

The Race Relations Thunder Bay Committee was awarded funding to carry out various projects, including a media/school publicity drive, increased research and advocacy work, and an employment equity training workshop. These were follow-up activities to the March 21, 1989 International Day for the Elimination of Racial Discrimination.

SASKATCHEWAN COALITION AGAINST RACISM
683 Athol Street
Regina, Saskatchewan
S4T 3B2

The Saskatchewan Coalition Against Racism was awarded funding to make institutions more aware of systemic discrimination, as well as to encourage them to change their policies and programs. To realize this goal, the Coalition networks with other community, ethnocultural and multicultural organizations, and conducts information sessions with employees of institutions, non-governmental agencies, service clubs, and the police force.

SIOUX LOOKOUT COMMUNITY RACE RELATIONS COMMITTEE
P.O. Box 306
Sioux Lookout, Ontario
POV 2T0

The Sioux Lookout Community Race Relations Committee was awarded funding to carry out a four-month project which involves a number of planning, publicity and developmental activities. The project's aim is to analyze and compile data collected from a community survey, to restructure the Committee into working sub-groups, to develop plans of action, to make connections with other district communities, and to promote better race relations through public education.

URBAN ALLIANCE ON RACE RELATIONS
229 College Street
Suite 310
Toronto, Ontario
M5T 1R4

The Urban Alliance on Race Relations was awarded funding to continue with its activities, which are aimed at reducing discrimination and promoting equality for visible minorities in Metropolitan Toronto. The Alliance focusses its work on the areas of employment, media, education, and immigration.

Finding Out More About Racism and How To Fight it

Eliminating racial discrimination requires a better understanding of its causes and effects. Sound research is crucial to the development of effective responses to racism. Before we can find the solutions, we must understand its causes, the forms it takes and the best ways to fight it. We must also ensure that the necessary information gets to those who need it.

The proposed Canadian Race Relations Foundation will be a major national resource to facilitate this research and networking. Bill C-63 was introduced on February 1, 1990 to establish the Foundation. The Foundation will be funded by an endowment of 24 million dollars. The interest generated by the endowment will be used by the Foundation to carry out its activities.

The purpose of the Foundation will be to facilitate throughout Canada the development, sharing and application of knowledge and expertise in order to contribute to the elimination of racism and racial discrimination in Canada.

ATHER H. AKBARI
Department of Economics
St. Mary's University
Halifax, Nova Scotia
B3H 3C3

Ather H. Akbari was awarded funding to prepare a publication *Economics of Immigration and Racial Discrimination: A Literature Survey (1970-1989).* The survey's primary aim is to review Canadian and international research since the 1970's on the costs and benefits of immigration.

CENTRE FOR INTERCULTURAL DEVELOPMENT
Red River Community College
227 - 530 Century Street
Winnipeg, Manitoba
R3H 0Y4

The Centre for Intercultural Development was awarded funding to develop an introductory certificate course in intercultural training. This development involved a number of steps, including forming an advisory committee, conducting a survey of the types of intercultural training currently being offered provincially, nationally and internationally, and assessing the needs of different social sectors such as health care, education and the police to determine priorities and the most appropriate areas of training.

CENTRE INTERNATIONAL DE DOCUMENTATION ET D'INFORMATION HAÏTIENNE, CARAÏBÉENNE ET AFRO-CANADIENNE
417 St. Pierre Street
Suite 408
Montreal, Quebec
H2Y 2M4

CIDIHCA was awarded funding to continue with the activities of its research and documentation centre, to improve the services offered there, and to co-ordinate and distribute more resources to the public. To meet its objective of gathering and disseminating information about Black communities in Canada, CIDIHCA organizes workshops and seminars on ethnic minorities in the workplace and also produces material about the integration of minorities in a multicultural setting.

CROSS CULTURAL COMMUNICATIONS CENTRE
2909 Dundas Street W.
Toronto, Ontario
M6P 1Z1

The Cross Cultural Communications Centre was awarded funding to continue with the development, co-ordination and implementation of programs dealing with immigrant and visible minority women, as well as employment equity issues. In addition, the grant was used to maintain the Centre's library and information and referral services.

FRANCES HENRY
Department of Anthropology
York University
4700 Keele Street
Downsview, Ontario
M3J 1P3

Dr. Frances Henry was awarded funding to undertake a study which would determine the present level of knowledge about housing and racial discrimination in Canada. The study encompassed a literature review; consultation with senior officials of relevant public agencies, such as the Ontario Ministry of Housing and the Canadian Human Rights Commission; surveys of housing and human rights agencies, and academic institutions; and a selected survey of key representatives and leaders of the major visible minority communities in Metro Toronto.

INSTITUT QUÉBÉCOIS DE RECHERCHE SUR LA CULTURE
14 Haldimand Street
Quebec, Quebec
G1R 4N4

The IQRC was awarded funding to undertake a comprehensive review of all the research from 1976-1990 which deals with the adaptation of québécois society to the fact of cultural pluralism. The research will involve not only an examination of the existing literature but also a series of interviews with members of different ethnocultural communities.

JANICE JONES-DARRELL
6860 Quinpool Road
Halifax, Nova Scotia
B3L 1C4

Janice Jones-Darrell was awarded funding to compare the development of equal opportunity policies at Dalhousie University, York University and the University of Toronto. Her study will take into account such factors as the historical background of the institutions, their administrative structures, funding processes, relationships to various levels of government, and specific cultural environments. Other universities and colleges interested in examining their own policies and objectives with a view to increasing opportunities for visible minorities will find the study a useful resource.

DR. SHREESH JUYAL
Department of Political Science
University of Regina
Regina, Saskatchewan
S4S 0A2

Dr. Shreesh Juyal was awarded funding to survey the state of race relations in Regina and Saskatoon, with a view to discussing the root cause or causes of existing racial tensions. The material in the situation report was gathered through interviews with Native people and members of other ethnocultural communities as well as by monitoring media reports .

MUNICIPALITY OF METROPOLITAN TORONTO
City Hall
Toronto, Ontario
M5H 2N2

The Municipality of Metropolitan Toronto was awarded funding to extend its Kingswood Management Training Program to trainers. This program was designed by Metro Toronto to make the Kingswood Training model transferable to other locations across Canada. The Kingswood model helps people in human resource management positions develop administrative skills in dealing with equal opportunity, human rights and race relations issues.

SASKATOON MULTICULTURAL COUNCIL INC.
P.O. Box 5001
Saskatoon, Saskatchewan
S7K 4E3

The Saskatoon Multicultural Council was awarded funding to organize an intensive eight-day Race Relations/Cross-Cultural Understanding training course for six facilitators. After immersion in the training program, the facilitators will then conduct workshops on these issues in and around Saskatoon.

UNIVERSITY OF BRITISH COLUMBIA
Faculty of Education
2125 Main Mall
University of British Columbia
Vancouver, British Columbia
V6T 1Z5

The University of British Columbia was awarded funding for Dr. Charles Ungerleider to continue his work on the Multicultural and Race Relations Training Database. The database was developed to assist trainers, researchers, community groups and governments in the design and implementation of future training programs. This project to distribute the database and assess user reactions will make the resource more widely known and allow for improvements at an early stage.

Taking Action Across the Federal Government

The *Canadian Multiculturalism Act* commits federal institutions to take action to enhance the ability of individuals and communities of all origins to contribute to Canadian society. They must ensure that government policies and programs respond to the needs of all Canadians, and that government services are delivered in a way that makes them accessible to everyone.

Federal institutions are building bridges to the communities they serve, and considering the concerns of these communities when developing policy and programs.

CANADIAN BROADCASTING CORPORATION
English Television Training
Corporate Training and Development
P.O. Box 500, Station A
Toronto, Ontario
M5W 1E6

The CBC and Multiculturalism and Citizenship cooperated on a project entitled "First Draft" which was designed to assist writers from visible minority communities to participate in the competitive marketplace of television script-writing. The ultimate objective of the project is to produce shows for Canadian mainstream television that reflect the multicultural reality of Canada.

CROSS-CULTURAL AND RACE RELATIONS AWARENESS AND TRAINING INITIATIVES IN FEDERAL INSTITUTIONS

A major focus of the work of Multiculturalism and Citizenship Canada has been in the promotion, design and delivery of cross-cultural and race relations awareness and training sessions. The Department has worked with **Employment and Immigration Canada, the Royal Canadian Mounted Police (RCMP), the Canadian Police College** and the **Canadian International Development Agency** to encourage the development and implementation of these sessions.
Multiculturalism and Citizenship Canada has also been involved in the design and delivery of in-house awareness and training sessions for its own management and front-line staff. The design and delivery of the pilot sessions took place over the fiscal years 1988-1989 and 1989-1990.

FEDERAL DEPARTMENTS
MARCH 21, INTERNATIONAL DAY FOR THE ELIMINATION OF RACIAL DISCRIMINATION

To raise awareness of this event throughout the federal government, the Under Secretary of State wrote all deputy ministers, informing them about the day and encouraging them to observe it in their departments.
Twenty-two departments subsequently participated in activities to mark March 21. These included written messages to all employees, articles in newsletters, posters, information displays, lunchtime discussion sessions, and screenings of relevant films.

Working Together With Other Levels of Government

Racism and racial discrimination are present in all parts of Canada. Governments at all levels can work together as partners to eliminate unfairness, injustice and prejudice. The resources of federal, provincial and local governments are all needed. Joint initiatives and cost-sharing activities are being put in place to address racism and promote institutional change.

CITY OF HALIFAX
City Manager
P.O. Box 1749
Halifax, Nova Scotia
B3J 3A5

The City of Halifax was awarded funding to develop and implement personnel and operational policies and practices that would respond to the needs of a culturally diverse society. The initiatives included an employment equity strategy, the establishment of a Multiculturalism/Race Relations Advisory Committee, and a comprehensive staff-training plan.

COMITÉ DE TRAVAIL MULTI-ETHNIQUE POUR LA SENSIBILISATION DES CHAUFFEURS D'AUTOBUS
La Société de transport de la communauté du Montréal
159 St. Antoine Street West
Montreal, Quebec
H2Z 1H3

The STCUM was awarded funding to continue its intercultural awareness training program for bus drivers in Montreal. This phase will involve carrying out an evaluation to measure the impact of the program on its participants. The STCUM will also produce a monograph about the experience to serve as a resource for other companies or organizations interested in starting a similar program.

FEDERATION OF CANADIAN MUNICIPALITIES
24 Clarence Street
Ottawa, Ontario
K1N 5P3

The Federation of Canadian Municipalities (FCM) was awarded funding to continue its national race relations program to support municipalities in the development of race relations strategies. The FCM National Action Committee on Race Relations directed the program which included a communications strategy, a resource centre on race relations, a report to the House of Commons Standing Committee on Multiculturalism, publications, and a National Symposium on Race Relations.

HASTINGS INSTITUTE
CITY OF VANCOUVER
City Hall
Vancouver, British Columbia
V5Y 1V4

The Hastings Institute was awarded funding to allow the City of Vancouver to train its managers and front-line workers to respond to its multicultural clientele. The Institute will also develop a training program for the senior staff of other municipalities in the Greater Vancouver Regional District and for the voluntary sector.

ALBERTA CULTURE AND MULTICULTURALISM, INSTITUTE OF MULTICULTURAL RESOURCE DEVELOPMENT
3rd Floor
525 - 11 Avenue S.W.
Calgary, Alberta
T2R 0C9

The Institute of Multicultural Resource Development was awarded funding to provide cross-cultural training for private corporations and the public sector, with a view to promoting more equitable policy development and improved delivery of services. The Institute also plans to research areas such as multiculturalism and management, occupational mobility, and health care.

TORONTO MAYOR'S COMMITTEE ON COMMUNITY AND RACE RELATIONS
2nd Floor
City Hall
Toronto, Ontario
M5H 2N2

The Toronto Mayor's Committee on Community and Race Relations was awarded funding to develop a public education project that would inform Toronto citizens about racial equality issues and policies. The project focused on activities designed to recognize and promote 1989 as "The Year for Racial Harmony." The Toronto initiative also served as a demonstration project for large urban centres in which the municipality plays a leadership role in adopting proactive measures to combat racism.

Multiculturalisme et Citoyenneté Canada
Multiculturalism and Citizenship Canada

TOUS ENSEMBLE POUR L'ÉGALITÉ

Aperçu des activités dans le domaine des relations raciales

Canada

Multiculturalisme et Citoyenneté Canada
Multiculturalism and Citizenship Canada

TOUS ENSEMBLE POUR L'ÉGALITÉ

Aperçu des activités dans le domaine des relations raciales

Canada

© Ministre des Approvisionnement et Services Canada
N° de catalogue Ci96-50/1990
ISBN 0-662-57330-7

Table des matières

MESSAGE DU MINISTRE

1. SENSIBILISATION DU PUBLIC

   Introduction 3

2. ADAPTATION DES INSTITUTIONS

   Introduction 9

   a) Services de police et justice 11

   b) Éducation 13

   c) Médias et arts 17

   d) Milieu de travail 20

   e) Services sociaux et de santé 23

3. AIDE AUX ORGANISMES ET AUX GROUPEMENTS BÉNÉVOLES

   Introduction 25

4. RECHERCHE SUR LE RACISME ET SUR LES FAÇONS DE LE COMBATTRE

   Introduction 29

5. MESURES PRISES DANS L'ADMINISTRATION FÉDÉRALE

   Introduction 33

6. COLLABORATION AVEC D'AUTRES ORDRES DE GOUVERNEMENT

   Introduction 35

Message du ministre

Dans mon introduction à la brochure *«L'élimination de la discrimination raciale au Canada»*, parue en mars 1989, je parlais de l'engagement ferme du gouvernement fédéral à travailler en collaboration avec les Canadiens et les institutions canadiennes en vue d'éliminer le racisme. Cette brochure décrivait comment nos idéaux d'égalité et de respect sont minés par la discrimination raciale: celle-ci, en effet, étouffe l'espoir de beaucoup de Canadiens et Canadiennes et compromet notre avenir collectif. Cette publication exposait en outre notre programme d'action dans six domaines et faisait part de mesures précises annoncées par le gouvernement du Canada pour honorer ses engagements.

Aujourd'hui, un an plus tard, je suis heureux d'annoncer que les initiatives décrites dans le document de 1989 sont en bonne voie de réalisation:

- Le projet de loi C-63 constituant la Fondation canadienne des relations raciales a été déposé à la Chambre des communes le 1er février 1990;
- Le projet de loi C-18 établissant le ministère du Multiculturalisme et de la Citoyenneté a passé l'étape de la première lecture devant la Chambre des communes le 18 mai 1989;
- La campagne nationale de sensibilisation, qui a été organisée pour la première fois le 21 mars 1989 et qui marquait la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, a été couronnée d'un immense succès;
- De nouvelles orientations ont été imprimées aux programmes de multiculturalisme; mentionnons, en particulier, l'élargissement du programme d'aide financière et technique dans le domaine des relations interraciales et interculturelles.

La présente publication montre comment les responsables de Multiculturalisme et Citoyenneté Canada — et, en particulier, du programme des relations interraciales et de la compréhension interculturelle — travaillent de concert avec les groupes communautaires, les associations, les institutions

et les particuliers pour traduire dans les faits le programme d'action présenté l'an dernier. On y décrit diverses activités qui ont été financées ou entreprises en 1989 dans le cadre des six objectifs du programme d'action, soit:

- Sensibiliser le grand public au phénomène de la discrimination raciale;
- Amener les institutions à s'adapter au pluralisme culturel;
- Aider les organisations et les groupements bénévoles;
- Encourager les travaux de recherche sur le racisme et sur les façons de le combattre;
- Faire participer l'ensemble des institutions fédérales;
- œuvrer en étroite collaboration avec les autres ordres de gouvernement.

Les projets présentés ici nous montrent bien, par leur variété, que les Canadiens et les Canadiennes savent faire preuve d'imagination et d'énergie pour bâtir une société meilleure. Par ailleurs, ces activités ne représentent, qu'une petite partie de celles qui ont bénéficié de l'appui des programmes du multiculturalisme en 1989.

Je suis convaincu que vous trouverez dans ces pages une foule d'idées originales qui vous aideront à poursuivre vos efforts personnels dans le but d'éliminer la discrimination raciale au Canada. Je vous invite donc, cette année encore, à vous engager personnellement dans cette entreprise d'envergure nationale.

Ensemble on ira loin!

Gerry Weiner

Sensibilisation du public

Il importe que les Canadiens prennent conscience de la nature, de la portée et de l'impact de la discrimination raciale dans notre société. Pour régler un problème, il faut d'abord être conscient de celui-ci.

Ceux qui aident à former et qui influencent l'opinion publique —les médias, enseignants, porte-parole communautaires, autorités religieuses, chefs d'entreprises et dirigeants syndicaux — ont un rôle important à jouer pour assurer l'équité et sensibiliser le public au racisme et à ses effets néfastes.

Le 21 mars, Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, est devenu le point central d'une campagne visant à sensibiliser le public et inciter les Canadiens à prendre part à la lutte contre le racisme.

ANTI-RACISM EDUCATION AND RESEARCH SOCIETY
13281, 72e avenue
Pièce 206
Surrey (Colombie-Britannique)
V3W 2N5

Cet organisme a reçu une aide financière afin de concevoir et de mettre en œuvre des ateliers de formation multiculturelle sur les relations interraciales à l'intention des écoles, des groupements locaux, des syndicats et de certaines institutions publiques. Ce projet vise notamment à élaborer un modèle régional de programme d'enseignement anti-raciste adapté aux besoins particuliers de la collectivité.

ARTS IN ACTION SOCIETY
5570, rue Blenheim
Vancouver (Colombie-Britannique)
V6N 1P5

L'AIA a obtenu un appui financier pour monter une exposition illustrant la façon dont les artistes d'ici et d'ailleurs abordent la question du racisme. Cette exposition comportait des œuvres réalisées par des artistes professionnels et par des enfants, des montages de bandes dessinées, des représentations théâtrales, des concerts et des lectures de poèmes. Un catalogue d'exposition et un guide de l'enseignant bilingue avaient été réalisés pour l'occasion. Après sa clôture à Vancouver, l'exposition devrait être présentée en tournée au Canada.

ASSOCIATION CANADIENNE DES LUDOTHÈQUES ET DES CENTRES DE RESSOURCE POUR LA FAMILLE

120, avenue Holland
Pièce 205
Ottawa (Ontario)
K1Y 0X6
Cette association s'est vu octroyer une aide financière pour organiser une conférence nationale intitulée « L'amitié par la compréhension » qui traite de la situation des familles canadiennes élevant de jeunes enfants dans un contexte multiculturel. La conférence a servi de cadre à des ateliers sur la façon dont les membres de différents groupes culturels élèvent leurs enfants, sur la création d'un programme de jeux multiculturels, sur la fabrication de jouets évoquant diverses cultures et sur l'art de raconter des histoires reflétant le pluralisme culturel.

CANADORE COLLEGE OF APPLIED ARTS AND TECHNOLOGY
100, rue College
North Bay (Ontario)
P1D 8K9

Une aide financière a été consentie au Canadore College pour lui permettre de coordonner une série d'activités organisées dans le cadre de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale le 21 mars 1989. Tous les élèves des niveaux primaire et postsecondaire de North Bay ont été invités à réaliser des projets pour souligner cette journée spéciale. Le 21 mars, leurs œuvres ont été exposées au Canadore College et un certain nombre d'entre elles ont fait l'objet d'un encart dans le journal local. Un rassemblement communautaire et un guide décrivant et commentant les diverses activités ont complété les manifestations.

CENTRE INTERCULTUREL MONCHANIN
4917, rue Saint-Urbain
Montréal (Québec)
H2T 2W1

Le Centre interculturel Monchanin a bénéficié d'une aide financière afin de mener une série d'activités à caractère multiculturel. Parmi ces activités figuraient des ateliers, des échanges, des débats, des études et des publications d'intérêt interculturel qui portaient plus particulièrement sur les préoccupations des Canadiens d'origine haïtienne, afghane, guatémaltèque et africaine vivant au Québec.

COMMITTEE FOR GOOD CITIZENSHIP
318 s.-o., avenue Sudbury
Calgary (Alberta)
T3C 2G9

Le Committee for Good Citizenship a reçu un appui financier pour organiser une «Semaine des relations interraciales» en vue de sensibiliser davantage la population albertaine à la tenue, le 21 mars 1989, de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale. Il prévoyait à cette fin une campagne de relations publiques, plusieurs journées d'accueil, des séances d'éducation publique, des projections de films, des présentations dans des écoles et un atelier.

CRJ - SOCIETY FOR RACIAL JUSTICE IN BRITISH COLUMBIA
1414 ouest, 12e avenue
Vancouver (Colombie-Britannique)
V6H 1M8

La CRJ s'est vu octroyer une aide financière dans le but d'organiser une série d'activités visant à souligner le 21 mars et de contribuer ainsi à sensibiliser la population aux questions liées à l'égalité raciale. Au nombre des activités organisées figuraient des débats et des ateliers à l'intention des jeunes, des étudiants universitaires et des membres de congrégations religieuses, ainsi que des entrevues des membres de la CRJ avec les médias.

DEC FILM AND VIDEO
394, avenue Euclid
Pièce 201
Toronto (Ontario)
M6G 2S9

DEC Film and Video a obtenu une aide financière pour réimprimer son très populaire catalogue «*Colour Positive: Films and Videos on Race and Immigrant Experience*». Ce catalogue regroupe des films et des vidéos traitant du racisme et de la discrimination raciale à l'école, au travail, dans les quartiers et partout dans le monde. Grâce aux subventions qui lui ont été octroyées, DEC Film and Video pourra continuer de distribuer gratuitement son catalogue.

DRAMA ED THEATRE COMPANY
2341, rue Maynard
Halifax (Nouvelle-Écosse)
B3K 3T8

Un appui financier a été accordé à la Drama Ed Theatre Company pour qu'elle initie les enfants aux questions du multiculturalisme et du racisme par le truchement d'une pièce intitulée «New Canadian Kid». Celle-ci relate les expériences vécues par les Canadiens de la première génération face à une nouvelle culture. La compagnie théâtrale a donné au moins une cinquantaine de représentations dans des écoles, des bibliothèques et des centres communautaires de la région d'Halifax-Dartmouth. Chaque groupe qui réservait la pièce recevait à l'avance une pochette d'information, et chaque représentation était suivie d'une discussion.

GLENDA P. SIMMS
Nipissing University College
Faculté d'éducation
100, promenade College
North Bay (Ontario)
P1B 8L7

Glenda P. Simms a reçu une aide financière pour rédiger un livre qu'elle a intitulé «*Beyond the White Veil: Towards a Canadian Perspective on Racism and Sexism*» (Regard sur le racisme et le sexisme au Canada). Au cours de la rédaction de son livre, l'auteure a tenu à consulter la collectivité en invitant à un atelier des écrivains autochtones et membres de minorités visibles, des spécialistes des relations interraciales, des théoriciens féministes et des animateurs communautaires de toutes les régions du pays.

HARAMBEE FOUNDATION
C.P. 221
55, rue McCaul
Toronto (Ontario)
M5T 2W7

L'Harambee Foundation a obtenu un appui financier qui lui a permis de constituer une bibliothèque mobile visant à faire valoir la contribution des écrivains de race noire et du tiers-monde à la littérature mondiale. Ce projet sera mis en œuvre avec le concours des bibliothèques publiques.

LIGUE DES DROITS DE LA PERSONNE DE B'NAI BRITH CANADA
15, rue Hove
Downsview (Ontario)
M3H 4Y8

Une aide financière a été accordée à la Ligue des droits de la personne de B'nai Brith Canada afin qu'elle coordonne la réalisation et la diffusion de messages d'intérêt public destinés à mieux faire apprécier la diversité culturelle du Canada. Ces messages, qui donneront comme exemples des personnalités célèbres, seront diffusés par toutes les stations de radio et de télévision commerciales du pays.

INDIAN NEWS MEDIA
C.P. 120
Standoff (Alberta)
T0l 1Y0

L'Indian News Media a reçu un appui financier pour réaliser neuf heures et demie d'émissions télévisées devant favoriser l'entente, la tolérance et l'harmonie entre les autochtones et le reste des Canadiens, en particulier dans le sud de l'Alberta. Les émissions brosseront un portrait de certaines personnalités autochtones et inviteront celles-ci à exprimer leurs vues sur l'histoire, la culture et l'éducation. Chaque émission mettra également en lumière des faits historiques, des manifestations culturelles et des manchettes intéressant les autochtones.

CONSEIL NATIONAL DES FEMMES DU CANADA
270, rue McLaren,
Pièce 20
Ottawa (Ontario)
K2P 0M3

Le CNFC a reçu une aide financière pour tenir à l'échelle nationale des débats de spécialistes et des ateliers en vue de promouvoir une plus grande compréhension interculturelle et une meilleure connaissance des manifestations du racisme dans la société canadienne. De concert avec ses 24 conseils membres, le CNFC a débattu de questions comme la discrimination systémique dans les écoles et le milieu de travail, les préoccupations des immigrantes et des réfugiées au Canada, les préjugés raciaux et l'accès aux services dans une société multiculturelle.

NEWFOUNDLAND AND LABRADOR HUMAN RIGHTS ASSOCIATION
C.P. 6203
St. John's (Terre-Neuve)
A1C 6J9

Cette association a obtenu une aide financière afin d'entreprendre un programme de sensibilisation d'une durée de quatre mois avec le concours de divers organismes ethnoculturels et communautaires. Ce programme portait sur le multiculturalisme, le racisme et l'intolérance à Terre-Neuve, et plus particulièrement chez les élèves de niveau secondaire. Il comporte une manifestation spéciale destinée à marquer le 21 mars 1989, Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale.

SOCIAL PLANNING COUNCIL OF WINNIPEG, INC.
412, avenue McDermot
Winnipeg (Manitoba)
R3A 0A9

Un appui financier a été consenti au Social Planning Council of Winnipeg pour lui permettre de réaliser et de diffuser un numéro spécial d'hiver de son bulletin trimestriel. Ce numéro devait être consacré aux relations interraciales et aux problèmes d'adaptation auxquels font face les communautés ethnoculturelles et les grandes institutions de la ville de Winnipeg. Des exemplaires du numéro spécial ont été envoyés aux membres du Conseil, aux ministères, aux conseillers municipaux, ainsi qu'aux députés provinciaux et fédéraux.

URBAN ALLIANCE ON RACE RELATIONS
229, rue College
Pièce 310
Toronto (Ontario)
M5T 1R4

L'Urban Alliance on Race Relations a reçu une aide financière afin de réaliser un numéro spécial de sa publication trimestrielle «*Currents: Readings in Race Relations*». Cette initiative a éte prise dans le cadre de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, le 21 mars. En plus de souligner l'importance d'unir nos efforts pour lutter contre le racisme et la discrimination raciale, ce numéro spécial proposait des plans d'action et des modèles de programmes conçus pour répondre aux besoins des groupes minoritaires.

VANCOUVER WOMEN IN FOCUS SOCIETY ARTS AND MEDIA CENTRE
849, rue Beatty
Vancouver (Colombie-Britannique)
V6B 2M6

Women in Focus s'est vu octroyer une aide financière pour organiser, sous le titre «In Visible Colours», un festival international de films et de vidéos réalisés par des femmes de couleur et des femmes du tiers-monde. Le festival a permis aux réalisatrices de discuter des aspects production, distribution, esthétique et financement du film. Le festival comportait également un volet éducation, dans le cadre duquel des groupes d'écoliers étaient invités à assister à des projections et à participer à un atelier sur le rôle de la vidéo dans l'évolution sociale.

Adaptation des institutions

Nos grandes institutions influencent profondément la vie de tous les Canadiens. Cela est particulièrement vrai pour les services de police et la justice, l'éducation, les médias et les arts, les services sociaux et de santé de même que le milieu de travail.

L'adaptation des institutions a pour objectif de modifier la façon dont les organismes servent les Canadiens de différentes origines culturelles et tiennent compte de tous les Canadiens dans leurs pratiques de recrutement et d'avancement ainsi que dans leurs communications.

Adaptation des institutions: Services de police et justice

Les services de police, les gouvernements, les professionnels de la justice et les minorités doivent œuvrer de concert afin que le système de justice soit équitable pour tous.

Les services de police peuvent être mieux sensibilisés aux besoins de la communauté multiculturelle. Une consultation plus étroite entre la police et la collectivité, une formation dans le domaine des relations interculturelles et interraciales pour les membres des forces policières ainsi que le recrutement d'un plus grand nombre d'entre eux parmi les minorités sont des façons d'atteindre cet objectif.

AD HOC COMMITTEE FOR ADVANCED POLICE MULTICULTURAL EDUCATION
Service de police de Calgary
Unité de liaison multiculturelle
316 s.-e., 7e Avenue
Calgary (Alberta)
T2G OJ2

Ce comité a reçu une aide financière pour organiser une série de programmes de formation multiculturelle à l'intention des agents du service de police de Calgary. Le comité a également mis au point des documents de formation interculturelle à utiliser dans le cadre de ces programmes.

ASSOCIATION CANADIENNE DES CHEFS DE POLICE
112, rue Kent
Pièce 1908
Ottawa (Ontario)
K1P 5P2

L'ACCP s'est vu octroyer une aide financière pour poursuivre le travail du Comité national de liaison entre la police et les communautés multiculturelles. Composé de chefs de police et de membres de la communauté, ce comité conseille l'association pour ce qui touche les relations entre la police et les minorités. Il surveille également la mise en œuvre de projets de recherche sur des questions connexes telles que le recrutement et la sélection des policiers, la formation interculturelle et la liaison entre la police et les communautés.
L'association a également reçu des subventions pour mener un projet pilote d'emplois d'été avec des jeunes appartenant à des minorités visibles. Le service de police de Vancouver a engagé dix étudiants appartenant à ces minorités pour travailler avec d'autres membres du corps policier dans le cadre d'un stage de dix semaines.

COMITÉ DE TRAVAIL - PROGRAMME DE FORMATION EN MULTICULTURALISME
525, rue Bonsecours
Pièce 207
Montréal (Québec)
H2Y 3C6

Une subvention a été accordée au Comité de travail pour lui permettre de produire un rapport complet sur le programme de formation en multiculturalisme conçu pour les membres du service de police de Montréal. Ce rapport, qui rassemble et analyse toutes les données pertinentes, relate les expériences vécues par les agents de police, les formateurs et les personnes-ressources qui ont participé aux séances de formation.

THE JOHN HOWARD SOCIETY OF THE LOWER MAINLAND OF B.C.
96, East Broadway
Pièce 300
Vancouver (Colombie-Britannique)
V5T 4N9

La John Howard Society a obtenu une aide financière pour organiser une conférence intitulée «Looking at Justice from a Cultural Perspective» (La justice envisagée dans une perspective culturelle) à l'intention des professionnels des services correctionnels. Les participants à cette conférence ont examiné certaines des causes sous-jacentes à la surreprésentation de certaines minorités visibles dans les établissements correctionnels. La conférence a aussi permis de fournir aux participants des renseignements utiles sur les traditions culturelles et les coutumes de ces groupes.

Adaptation des institutions: Éducation

L'évolution des mentalités commence à l'école. Le système scolaire devrait préparer les étudiants à vivre dans une société multiculturelle.

L'examen des programmes d'études par les conseils scolaires de façon à y intégrer le multiculturalisme et les relations interraciales, l'élaboration de séances de formation aux relations interraciales pour les enseignants, la création de matériel pédagogique multiculturel et la révision des programmes d'admission des universités ne sont que quelques-unes des initiatives prises dans le système d'éducation.

ASSOCIATION DES COLLÈGES COMMUNAUTAIRES DU CANADA (ACCC)
1110 ouest, av. Eglinton
Toronto (Ontario)
M4R 1A3

L'Association a reçu une aide financière pour mener des recherches et élaborer des méthodes d'éducation, de formation et de développement communautaire pour lutter contre le racisme et pour concevoir, promouvoir, exécuter et évaluer des ateliers dans le domaine. Le tout servira à produire une publication décrivant la mesure dans laquelle les collèges et instituts canadiens tiennent compte de la nature multiculturelle de leur clientèle dans leurs objectifs, programmes, politiques et services. La publication doit servir comme base de données permettant aux collèges d'élargir, de modifier et d'accroître leurs services dans le domaine.

CONSEIL CANADIEN POUR L'ÉDUCATION MULTICULTURELLE ET INTERCULTURELLE
252 ouest, rue Bloor
Pièce 8-200
Toronto (Ontario)
M5S 1V5

Le Conseil a reçu des subventions pour promouvoir le multiculturalisme dans le système d'éducation. Il a lancé tout un éventail d'activités, y compris un colloque sur l'éducation des jeunes enfants, des conférences régionales, une exposition itinérante pour les conférences, des travaux de recherche et de publication, des montages audiovisuels en français pour la formation des enseignants ainsi que des projets d'échange étudiants-enseignants.

CAROL TATOR
a.s. de Equal Opportunity Consultants
671, ch. Mount Pleasant
Toronto (Ontario)
M4S 2N2

Une aide financière a été accordée à Carol Tator pour produire un guide sur les initiatives prises pour améliorer les relations interraciales dans le système scolaire. Le guide doit fournir des exemples concrets qui donnent aux conseils scolaires de toutes les régions du pays une idée de ce qu'ils pourraient faire pour promouvoir l'équité dans le domaine de l'éducation.

UNIVERSITÉ DALHOUSIE
Immeuble des arts et de l'administration
Étage principal
Halifax (Nouvelle-Écosse)
B3H 4H6

L'Université a reçu des fonds au titre de son programme d'année de transition destiné aux étudiants de race noire et d'origine autochtone, afin d'évaluer le programme en question, de préciser son mandat et de consulter les membres de la communauté pour définir les orientations futures. Elle a aussi, dans le cadre de cet exercice, examiné les répercussions du programme sur les femmes, les Acadiens et les personnes handicapées.

INTERCULTURAL DEVELOPMENT EDUCATION ASSOCIATION
Centre IDEA
60, rue Maryland
Winnipeg (Manitoba)
R3G 1K7

Le Centre IDEA a reçu une subvention pour élaborer un programme de formation en trois volets sur les préjugés, la discrimination et le racisme à l'intention des enseignants du conseil scolaire Seven Oaks. En plus de sensibiliser les intéressés à l'impact et aux conséquences de la discrimination et du racisme, le programme fournit aux administrateurs les fondements d'une politique sur le multiculturalisme et d'un plan de perfectionnement professionnel.

CENTRE INTERNATIONAL D'ÉDUCATION
Université St. Mary's
Halifax (Nouvelle-Écosse)
B3H 3C3

Une subvention a été accordée au Centre international d'éducation pour piloter une série de programmes d'éducation multiculturelle destinés aux enseignants, aux animateurs socio-culturels et aux jeunes. Ces programmes consistent en des ateliers de perfectionnement internes; des colloques à l'intention des enseignants, des administrateurs scolaires et des animateurs socio-culturels pour sensibiliser les intéressés aux questions multiculturelles, particulièrement les relations interraciales et la tolérance religieuse; et des exposés dans les écoles pour favoriser l'analyse et l'utilisation des ressources adéquates.

THE MULTICULTURAL EDUCATION COUNCIL OF THE ALBERTA TEACHERS' ASSOCIATION
Maison Barnet
11010, 142e Rue
Edmonton (Alberta)
T5N 2R1

Le Conseil a reçu une aide financière pour organiser une conférence, organiser des ateliers de perfectionnement professionnel et produire un guide sur l'éducation multiculturelle. La conférence a porté essentiellement sur l'état de l'éducation multiculturelle au Canada, abordant des questions comme le contenu multiculturel du programme d'études, les rapports dans un milieu scolaire multiculturel et l'établissement de liens avec les parents et la communauté.

NORTH AMERICAN REGIONAL CONFERENCE OF THE INTERNATIONAL ASSOCIATION FOR INTERCULTURAL EDUCATION
Département des études sociales et éducationnelles
Faculté des sciences de l'éducation
Université de la Colombie-Britannique
2044, Lower Mall
Vancouver (Colombie-Britannique)
V6T 1W5

Une aide financière a été accordée à l'Association pour tenir une conférence sur le multiculturalisme canadien dans le contexte des changements se produisant à l'échelle mondiale. Parmi les sujets abordés en ateliers, il faut citer : les droits de la personne dans une société pluraliste; considérations relatives au programme d'études dans un contexte pluraliste; la race, la classe, le sexe et l'éducation; la langue et le pouvoir des minorités; l'éducation internationale, la sensibilisation au développement et l'éducation interculturelle; les obstacles structurels à la participation des minorités : perspectives comparatives.

NOUS TOUS UN SOLEIL INC.
7378, rue Lajeunesse
Montréal (Québec)
H2R 2H8

L'organisme a reçu une aide financière pour mener des activités de nature multiculturelle aux niveaux primaire et secondaire. Le programme offre des cours de musique et de danse, du théâtre de marionnettes, des présentations audiovisuelles et des expositions. De plus, l'organisme communautaire s'est aussi employé à établir des liens plus étroits entre la communauté et l'école ainsi que la famille et l'école. Il a organisé un colloque sur la recherche appliquée dans l'éducation multiculturelle pour aider les enseignants à incorporer le multiculturalisme et les relations interraciales dans le programme d'études.

P.E.I. CROSS CULTURAL INFORMATION COMMITTEE
C.P. 2846
Charlottetown (Î.-P.-É.)
C1A 8C4

Une aide financière a été accordée au comité pour qu'il mène des recherches et élabore, produise et distribue une trousse éducative sur le racisme et la compréhension interculturelle à l'intention des étudiants de la 1re à la 3e année. La trousse comprend un film produit sur place, un guide du maître et des messages d'intérêt public qui seront tirés du film.

CONSEIL SCOLAIRE PROTESTANT DU GRAND MONTRÉAL
6000, av. Fielding
Montréal (Québec)
H3X 1T4

Le Conseil a reçu des fonds pour promouvoir l'éducation multiculturelle et la lutte au racisme dans ses écoles au moyen de toute une série d'ateliers. Ces derniers, visant à sensibiliser les enseignants, les administrateurs, les professionnels et le personnel de soutien, portent sur des questions comme le travail dans un milieu scolaire multiculturel, la façon d'aborder la diversité culturelle dans la classe et les rapports avec le nouvel immigrant.

RACE RELATIONS COMMITTEE FOR EDUCATION IN WATERLOO REGION
91 nord, rue King
Pièce 89
Waterloo (Ontario)
N2J 2X3

Des fonds ont été consentis au comité pour lui permettre d'œuvrer auprès du public, des conseils scolaires séparés et des administrateurs scolaires de la région de Waterloo pour sensibiliser ces personnes au racisme et à la discrimination. Le conseil a pris des initiatives, notamment l'organisation d'un camp de relations interraciales à l'intention des étudiants, une conférence sur les relations interraciales destinés aux anciens, une conférence pour les enseignants, l'examen du programme d'études, l'évaluation et la promotion de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale.

SASKATCHEWAN ASSOCIATION FOR MULTICULTURAL EDUCATION
C.P. 3825
Regina (Saskatchewan)
S4P 3N8

L'Association a reçu des fonds afin de mener certaines activités qui avaient pour but de renseigner les enseignants sur les relations interraciales, le racisme et la compréhension interculturelle. Au nombre de celles-ci, mentionnons la production de dépliants portant sur les incidents raciaux, les stéréotypes, les préjugés ainsi que les diverses formes de racisme. Elle a pu également mener les actions suivantes: produire et distribuer un bulletin d'information; afficher des articles à l'occasion de réunions spéciales des enseignants; participer à des ateliers destinés aux enseignants; et accroître le nombre de ses membres.

Adaptation des institutions: Médias et arts

Les médias nous aident dans une large mesure à mieux comprendre ce que nous sommes en tant que Canadiens. Vu la nature multiculturelle de notre société, cette vision devrait englober tous les Canadiens. Les décideurs du domaine sont encouragés à assurer une représentation juste et équitable des minorités dans les médias.

Les activités culturelles permettent d'approfondir la compréhension de questions portant sur les relations interraciales. Par le théâtre, les arts, le vidéo et les films, nous pouvons mieux comprendre et apprécier notre diversité.

CALGARY MULTICULTURAL CENTRE
712 - 5e rue S.-E.
Calgary (Alberta)
T2G 2W8

Le Calgary Multicultural Centre a obtenu une aide financière pour appuyer le travail de son Groupe des médias multiculturels. Celui-ci a organisé un colloque intitulé «Le multiculturalisme et les médias» , qui a donné lieu à un certain nombre de recommandations. Le Groupe des médias a continué à assurer le suivi de ces recommandations.

CONSEIL CANADIEN DES CHRÉTIENS ET DES JUIFS
49, rue Front E.
Toronto (Ontario)
M5E 1B3

Le CCCJ a obtenu une aide financière pour faire une étude avec la collaboration de journalistes d'expérience et de spécialistes des relations avec la collectivité. L'étude visait à déterminer comment les minorités sont représentées actuellement dans la presse écrite et électronique. Le CCCJ publiera un rapport pour rendre compte de ses conclusions et recommander des mesures à prendre.

CENTRE DE RECHERCHE-ACTION SUR LES RELATIONS RACIALES
1650, rue Berri
Montréal (Québec)
H2L 4E6

Le CRARR a obtenu une aide financière pour organiser une conférence intitulée «Les minorités visibles et la publicité: contexte québécois et expérience nationale» . Des représentants des minorités visibles et de l'industrie de la publicité se sont penchés sur la façon dont la diversité raciale et culturelle est représentée dans la publicité et ont cherché des moyens d'accroître la collaboration et la communication.

CRJ - SOCIETY FOR RACIAL JUSTICE IN BRITISH COLUMBIA
1414 ouest, 12e avenue
Vancouver (Colombie-Britannique)
V6H 1M8

La CRJ a obtenu une aide financière pour organiser deux ateliers ou colloques sur les minorités et les médias. L'un des ateliers avait pour thème: «Liberté de parole: y a-t-il des limites ?» et l'autre, «Les minorités visibles et les médias: qui crée les modèles de comportement ?» . Figuraient au nombre des participants, des représentants des médias occupant des postes de rédacteurs en chef ou de directeurs, ainsi que des membres de groupes ethnoculturels de Vancouver.

INNER CITY FILMS INC.
266, rue Adelaide O.
Toronto (Ontario)
M5H 1X6

Inner City Films a obtenu une aide financière pour produire un documentaire intitulé: «Où est la couleur : les minorités raciales et les médias» . Le film cherche à montrer comment différents genres de médias influent sur la vie des minorités visibles et la population canadienne en général. On y examine l'influence de la publicité, des films, des téléthéâtres, des nouvelles et actualités, et des beaux-arts.

MEDIA RESOURCE ADVISORY GROUP
199, avenue Holmwood
Ottawa (Ontario)
K1S 2P3

Le Media Resource Advisory Group a obtenu une aide financière pour entreprendre un projet intitulé: «Initiation aux relations avec les médias» . Le projet consiste tout d'abord en une série d'ateliers destinés à aider les organismes communautaires ethnoculturels à trouver des moyens d'entretenir des rapports efficaces avec les médias conventionnels. Le groupe produira également un guide des médias, dont pourront se servir d'autres groupes tant locaux que nationaux.

MULTICULTURAL COMMUNICATIONS FOUNDATION
10136 - 100e rue
Pièce 414
Edmonton (Alberta)
T5J 0P1

La Multicultural Communications Foundation a obtenu une aide financière pour entreprendre un important projet intitulé: «Médias et multiculturalisme» . Le projet a donné lieu à un certain nombre d'activités, y compris une série d'ateliers à Calgary, Fort McMurray et Grande Prairie; des rencontres avec des organismes communautaires et des comités de rédaction du réseau des médias; une conférence sur le rôle des médias dans une société multiculturelle; et le lancement d'un programme d'action directe. D'autre part, la fondation fera paraître six numéros spéciaux de revue : les jeunes, le multiculturalisme et les arts, la célébration de la journée du patrimoine en Alberta, langue et droits des minorités, et le multiculturalisme et le système scolaire de l'Alberta.

WOMEN'S INSTITUTE OF THE AFRICAN UNITED BAPTIST ASSOCIATION
73 Collins Grove
Pièce 9
Dartmouth (Nouvelle-Écosse)
B2W 4G3

Le Women's Institute a obtenu une aide financière pour organiser des séances d'une journée portant sur «Les médias et la communauté noire» à Halifax, à Inglewood et à New Glasgow, en Nouvelle-Écosse. Dans le cadre de ces séances, des membres de la communauté noire et des représentants des principaux médias participent à des réunions-débats et à des ateliers.

YOUNG PEOPLE'S THEATRE
165, rue Front E.
Toronto (Ontario)
M5A 3Z4

Le Young People's Theatre a obtenu une aide financière pour lancer un programme de stage destiné à initier cinq jeunes membres de minorités visibles aux aspects artistique, technique et administratif du théâtre. Ces jeunes participeront en outre à la mise au point d'un scénario qui sera incorporé au répertoire de la saison 1990-1991 du YPT. Le programme vise à accroître le nombre d'acteurs membres de minorités visibles capables de rivaliser sur un pied d'égalité avec le reste de la communauté artistique de la majorité.

Adaptation des institutions: Milieu de travail

De plus en plus d'entreprises et de syndicats sont conscients que la discrimination raciale dans le milieu de travail nuit à la productivité et empêche de nombreux employés de réaliser leur plein potentiel. Les pratiques d'emploi discriminatoires, en faisant obstacle à l'utilisation de compétences et de connaissances spécialisées, représentent une perte importante pour l'économie canadienne. À cet égard, les entreprises et les syndicats ont commencé à élaborer des stratégies de relations interraciales, des politiques d'équité en matière d'emploi et des programmes de formation interculturelle.

CONGRÈS DU TRAVAIL DU CANADA
2841, promenade Riverside
Ottawa (Ontario)
K1V 8X7

Le Congrès du travail du Canada a obtenu une aide financière pour élaborer et mettre en œuvre un vaste programme de sensibilisation au racisme en milieu de travail. Cette initiative comprend la tenue de séminaires et d'ateliers, ainsi que la production d'imprimés, d'affiches et de messages publicitaires pour la télévision et la radio. Les cours, d'une durée d'une semaine incluant la fin de semaine, seront donnés à des milliers de travailleurs et de délégués syndicaux.

CONFÉDÉRATION DES SYNDICATS NATIONAUX
1601, rue Delorimier
Montréal (Québec)
H2K 4M5

La Confédération des syndicats nationaux a obtenu une aide financière pour élaborer des documents écrits et visuels sur le racisme. En outre, la Confédération offrira des séances d'information à ses membres afin de les sensibiliser aux questions de relations interraciales. Ces activités tenues en milieu de travail viseront à accroître la participation et les chances des minorités culturelles au sein de la Confédération.

CONSEIL DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN
2100, rue Papineau
Pièce 200
Montréal (Québec)
H2K 4J4

Le CTTMM a obtenu une aide financière pour poursuivre la première étape d'un projet de longue haleine visant à faire participer les travailleurs immigrants ou issus de minorités visibles aux activités syndicales. Une recherche a déjà été effectuée sur la composition ethnique de 1000 sections locales montréalaises affiliées à la FTQ. Il reste à compiler et à analyser les données, lesquelles seront publiées sous forme d'un rapport qui sera distribué en cinq langues. Une recherche sera également entreprise dans le but de répertorier, entre autres choses, les ressources déjà en place et les besoins de nouveaux services.

NATIONAL ADVISORY COMMITTEE, INDUSTRIAL RELATIONS RESEARCH ASSOCIATES
Personnel and Industrial Relations Area
Faculté de commerce
Université McMaster
Hamilton (Ontario)
L8S 4M4

Industrial Relations Research Associates a obtenu une aide financière pour organiser une conférence intitulée: «Égalité raciale en milieu de travail : rétrospective et prospective» . Cette conférence a pour but d'étudier l'efficacité des politiques de relations interraciales et d'équité en matière d'emploi à partir des années 1980 et en faisant des projections jusqu'à l'an 2000.

NATIONAL ASSOCIATION OF CANADIANS OF ORIGINS IN INDIA
56, Filkow Bay
Winnipeg (Manitoba)
R3R 1N3

La NACOI a obtenu une aide financière pour la tenue d'une conférence intitulée: «Les relations interraciales dans les années 1990: l'optique de l'emploi» . Cette conférence sur l'équité en matière d'emploi et les minorités visibles au Manitoba vise plus particulièrement la communauté sud-asiatique. Les organisateurs espèrent qu'elle aboutira à la formation d'une coalition de minorités visibles s'intéressant aux questions d'emploi.

YMCA-YWCA D'OTTAWA
219, avenue Argyle
0ttawa (Ontario)
K2P 2H4

Le YMCA-YWCA d'Ottawa a obtenu une aide financière pour lancer un projet destiné à accroître la sensibilisation au multiculturalisme en milieu de travail. Axé sur son propre personnel, le projet servira à élaborer des politiques et des pratiques non discriminatoires, à éliminer la discrimination systémique au niveau de l'embauchage, de la formation et de la promotion, à formuler des stratégies de communication plus appropriées, ainsi qu'à établir des méthodes de surveillance et des modalités de suivi. La première étape sera consacrée aux communications interculturelles et aux relations interraciales au sein du YMCA-YWCA.

Les membres de l'équipe du projet s'occuperont en même temps de cerner les besoins en perfectionnnement des compétences, de repérer les secteurs d'activité ayant besoin de changements, et de tenir une série d'ateliers sur le perfectionnement des compétences.

WINDSOR URBAN ALLIANCE ON RACE RELATIONS
414, avenue Parent
Windsor (Ontario)
N9A 2C1

La Windsor Urban Alliance on Race Relations a obtenu une aide financière pour organiser une série d'ateliers et tenir une conférence sur l'équité en matière d'emploi et la législation sur les droits de la personne. Les ateliers seront destinés aux minorités visibles et la conférence, au personnel des ressources humaines des grandes sociétés et des organismes publics.

WORKERS OF COLOUR SUPPORT NETWORK
60, rue Maryland
Winnipeg (Manitoba)
R3G 1K7

Le Workers of Colour Support Network a obtenu une aide financière pour mettre en œuvre un certain nombre d'activités visant à élaborer un plan d'action à long terme. Le Network a tenu un atelier consacré à l'acquisition de compétences d'organisateur, produit une brochure publicitaire, lancé un vidéo intitulé: «Le racisme en milieu de travail» , et organisé des séances de mise au point de stratégies pour lutter contre le racisme en milieu de travail.

Adaptation des institutions: Services sociaux et de santé

Le secteur des services sociaux et de santé doit tenir compte des besoins des Canadiens de toutes les origines. Des projets pilotes dans les domaines de la formation interculturelle, de l'extension des services communautaires, de l'évaluation des besoins et de l'élaboration de services spéciaux aident les organismes œuvrant dans ce secteur à mieux comprendre les besoins des minorités et à leur offrir des services mieux adaptés aux diverses cultures.

La publication de rapports sur ces projets permet aux organismes de partager leurs ressources et de se concerter.

CENTRE DE SERVICES SOCIAUX DU MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN
1000, boulevard Maisonneuve E.
Montréal (Québec)
H2L 4R5

Le Centre de services sociaux du Montréal métropolitain a obtenu une aide financière pour étudier l'accès de différentes communautés culturelles du grand Montréal aux services sociaux. À partir des résultats et des recommandations de l'étude, un plan d'action sera élaboré dans le but d'améliorer cet accès. Les consultations avec les communautés et l'introduction, à l'intention du personnel des organismes, de programmes de formation tenant compte des particularités culturelles font partie intégrante de ce projet.

FONDATION DE L'HÔPITAL DE MONTRÉAL POUR ENFANTS
2300, rue Tupper
Montréal (Québec)
H3H 1P3

La Fondation de l'hôpital de Montréal pour enfants a obtenu une aide financière pour publier, en anglais et en français, un manuel sur la façon dont elle a mis en œuvre une politique détaillée du multiculturalisme. L'hôpital a instauré des services et des programmes de formation tenant compte des particularités culturelles et s'est en outre fixé des objectifs multiculturels à tous les niveaux de son fonctionnement administratif. Le but du manuel est de mettre ces expériences à la disposition d'autres travailleurs de la santé partout au pays.

COALITION SANTÉ MULTICULTURELLE, DIVISION DU NORD-OUEST DE L'ONTARIO
a.s. de l'Hôpital général St-Joseph
C.P. 3251
Thunder Bay (Ontario)
P7B 5G7

La Coalition santé multiculturelle, Division du nord-ouest de l'Ontario, a obtenu une aide financière pour planifier et exécuter un atelier de sensibilisation publique d'une journée sur les questions de santé multiculturelle. Seront abordées, entre autres, les questions suivantes : soins de santé et personnes âgées de milieux multiculturels, diversité culturelle et milieu hospitalier, spiritualité autochtone, et les symptômes comme reflets de la diversité culturelle.

CENTRAIDE DU TORONTO MÉTROPOLITAIN
156, rue Front O.
4e étage
Toronto (Ontario)
M5J 1J3

Centraide du Toronto métropolitain a obtenu un appui financier pour aider six de ses organismes membres à participer à un programme de développement du multiculturalisme d'une durée de deux ans. Ce programme consistera à élaborer et à mettre en œuvre une politique multiculturelle et antiraciste, ainsi qu'à adapter des services, des programmes et des communications aux besoins des communautés ethnoculturelles. Centraide coordonnera les efforts de la Société canadienne de la Croix-Rouge, de la Société canadienne de l'ouie, d'Opportunity for Advancement, de l'Association des auxiliaires familiales, du Dellcrest Children's Centre et des Family Day Care Services.

UNIVERSITÉ DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE
6344, chemin Memorial
Campus de l'UCB
Vancouver (Colombie-Britannique)
V6T 1W5

L'Université de la Colombie-Britannique a obtenu une aide financière pour aider les Presses de l'UBC à publier et à promouvoir un livre intitulé *Cross-Cultural Caring*. Le livre vise à donner aux médecins hygiénistes et aux médecins praticiens des renseignements exacts et pratiques sur les croyances, les coutumes et les remèdes traditionnels de Canadiens qui ont recours à une médecine et des traitements qui sont moins courants en Occident.

Aide aux organismes et aux groupements bénévoles

Afin que de véritables changements sociaux se produisent, il faut que les victimes de la discrimination participent à la définition de leurs besoins et à l'établissement de stratégies appropriées.

Leur contribution est d'autant plus importante qu'elles sont les personnes qui sont le plus en mesure de reconnaître le racisme sous ses diverses formes et d'aider les intervenants à déterminer le contexte culturel adéquat dans lequel doivent s'opérer les changements.

Des organismes et des groupements bénévoles travaillent partout au pays auprès de leurs communautés et de l'ensemble de la collectivité pour les sensibiliser à l'importance de la lutte contre le racisme.

AFFILIATION OF MULTICULTURAL SOCIETIES AND SERVICE AGENCIES OF B.C.
1254 ouest, 7e Avenue
Vancouver (Colombie-Britannique)
V6H 1B6

Une aide financière a été consentie à l'AMSSA pour lui permettre de tenir une conférence sur les relations interraciales dans les municipalités. La conférence en question a réuni les administrateurs et les cadres supérieurs des quarante-cinq sociétés membres de l'AMSSA, ainsi que des édiles municipaux. Elle avait pour but d'aider les membres de l'Association à acquérir les compétences requises pour travailler avec des fonctionnaires municipaux à l'élaboration de lignes de conduite en matière de relations interraciales.

CONSEIL ETHNOCULTUREL DU CANADA
251 ouest, avenue Laurier
Bureau 1100
Ottawa (Ontario)
K1P 5J6

Le Conseil ethnoculturel du Canada s'est vu octroyer une aide financière dans le but d'organiser une conférence nationale portant sur les droits à l'égalité conférés aux minorités ethniques et visibles par les articles 15 et 27 de la *Charte canadienne des droits et libertés*. Le but de cette conférence était de constituer un réseau ou un comité de gens déterminés à promouvoir le respect des droits à l'égalité en recourant à l'information, à la représentation et aux tribunaux.

FONDATION CANADIENNE DES DROITS HUMAINS
3465, chemin Côte-des-Neiges
Bureau 301
Montréal (Québec)
H3H 1T7

Une aide financière a été accordée à la Fondation canadienne des droits humains pour lui permettre de tenir un colloque sur l'accès des minorités visibles, des autochtones et des femmes immigrantes ou membres d'un groupe minoritaire à la justice sociale. Les participants ont discuté surtout des principaux problèmes de ces groupes et arrêté des stratégies dans le but de sensibiliser davantage le public à la nécessité d'une réforme dans ces domaines. Les actes du colloque et les documents de synthèse sur la justice sociale qui ont été commandés pour l'occasion seront produits et distribués par la Fondation.

CENTRE DE RECHERCHE-ACTION SUR LES RELATIONS RACIALES
1650, rue Berri
Bureau 220
Montréal (Québec)
H2L 4E6

Le Centre a bénéficié d'une aide financière qui lui a permis de poursuivre son travail dans le domaine des relations interraciales au Québec. Outre son programme habituel de colloques et ses soirées informelles de causeries et de conférences, il publiera deux rapports de recherche cette l'année.

COLLECTIF DES FEMMES IMMIGRANTES DU QUÉBEC
6865, avenue Christophe-Colomb
Montréal (Québec)
H2S 2H3

Le Collectif des femmes immigrantes du Québec a reçu une aide financière pour organiser un colloque provincial sur l'équité raciale et les immigrantes. Les thèmes abordés sont l'équité raciale dans le domaine de l'éducation, au travail, dans les médias et dans le logement, ainsi que les rapports entre les organisations d'immigrants et de Québécois.

CRJ - SOCIETY FOR RACIAL JUSTICE IN BRITISH COLUMBIA
1414 ouest, 12e Avenue
Vancouver (Colombie-Britannique)
V6H 1M8

Une subvention de fonctionnement a été accordée à la CRJ pour lui permettre de poursuivre ses activités dans le domaine des relations interraciales en Colombie-Britannique. Dans le cadre de son travail de défense des droits, la CRJ œuvre notamment avec le conseil scolaire de Vancouver et le comité provincial des relations entre la police et les minorités visibles.

HAMILTON AND DISTRICT MULTICULTURAL COUNCIL, INC.
500 nord, rue James
Hamilton (Ontario)
L8L 1J4

Ce conseil a obtenu une aide financière pour mener un projet intitulé «Race Relations in our Community» (les relations interraciales dans notre communauté) comprenant: l'expansion du programme de sensibilisation culturelle du conseil; la constitution du comité consultatif de Hamilton sur les relations avec la police et l'aide aux organismes municipaux et éducatifs s'intéressant aux relations interraciales.

MULTICULTURAL ASSOCIATION OF NOVA SCOTIA
5516, Chemin Spring Garden
Bureau 305
Halifax (Nouvelle-Écosse)
B3J 1G6

La Multicultural Association of Nova Scotia s'est vu consentir un appui financier pour entreprendre une série d'activités. Elle a consulté les organismes communautaires, ainsi que les institutions et les dirigeants municipaux afin de trouver un moyen de mieux faire connaître les problèmes concernant les relations interculturelles et interraciales. Elle a également cherché des façons de sensibiliser davantage la presse et les médias électroniques locaux aux questions de multiculturalisme. Les méthodes employées pour mener ces activités ont fait l'objet d'un document écrit et d'une évaluation.

ALLIANCE DE LA CAPITALE NATIONALE SUR LES RELATIONS INTERRACIALES
323, rue Chapel
Ottawa (Ontario)
K1N 7Z2

Une aide financière a été accordée à l'Alliance pour lui permettre de maintenir son programme de liaison avec les institutions et son programme de représentation des membres de minorités visibles. L'Alliance a également tenu des forums et des ateliers dans le cadre de son travail constant d'information, de recherche et de représentation.

PRIDE OF RACE, UNITY AND DIGNITY THROUGH EDUCATION INC.
C.P. 7252
Succursale «A»
Saint-Jean (Nouveau-Brunswick)
E2L 4S6

Cette organisation a bénéficié d'un appui financier qui lui a permis de mener un certain nombre d'activités axées sur la défense et l'épanouissement de la communauté noire de Saint-Jean. Au nombre de ces activités figurent un atelier sur la culture, l'histoire et le patrimoine de cette communauté; une conférence sur les droits des citoyens; l'élaboration d'un document d'information sur la culture noire à l'intention des écoles et la poursuite de la publication du bulletin de la P.R.U.D.E.

RACE RELATIONS THUNDER BAY COMMITTEE
246, rue Phillips
Thunder Bay (Ontario)
P7B 5L8

Des fonds ont été accordés à ce comité pour lui permettre de mener divers projets, incluant une campagne publicitaire auprès des médias et des écoles, l'intensification du travail de recherche et de représentation, la tenue d'un atelier d'initiation à l'équité en matière d'emploi. Ces activités ont été entreprises dans le cadre de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, qui a eu lieu le 21 mars 1989.

SASKATCHEWAN COALITION AGAINST RACISM
683, rue Athol
Regina (Saskatchewan)
S4T 3B2

La Saskatchewan Coalition against Racism a bénéficié d'un appui financier pour sensibiliser davantage les institutions à la discrimination systémique et pour encourager celles-ci à modifier leurs politiques et leurs programmes. À cette fin, la Coalition a constitué un réseau avec d'autres organisations communautaires, ethnoculturelles et multiculturelles, et elle tient des séances d'information à l'intention du personnel des institutions, des organismes non gouvernementaux, des clubs philanthropiques et des services policiers.

SIOUX LOOKOUT COMMUNITY RACE RELATIONS COMMITTEE
C.P. 306
Sioux Lookout (Ontario)
POV 2TO

Ce comité a obtenu une aide financière pour mener un projet d'une durée de quatre mois comportant un certain nombre d'activités de planification, de publicité et de développement. Le but de ce projet est d'analyser et de regrouper les données recueillies dans le cadre d'un sondage auprès de la collectivité; de diviser le comité en sous-groupes; d'élaborer des plans d'action; de nouer des liens avec d'autres communautés du district et de promouvoir une plus grande harmonie raciale en sensibilisant le public à la question.

URBAN ALLIANCE ON RACE RELATIONS
229, rue College
Bureau 310
Toronto (Ontario)
M5T 1R4

L'Urban Alliance on Race Relations s'est vu octroyer une aide financière pour poursuivre ses activités visant à réduire la discrimination et à promouvoir l'égalité pour les minorités visibles dans la région métropolitaine de Toronto. L'Alliance axe son travail sur les secteurs de l'emploi, des communications, de l'éducation et de l'immigration.

Recherche sur le racisme et sur les façons de le combattre

Pour éliminer la discrimination raciale, il importe de bien en saisir les causes et les effets. Des recherches approfondies sont indispensables à l'élaboration de moyens efficaces pour contrer le racisme. Avant de trouver un remède à un mal, il faut en comprendre les causes, les symptômes et les diverses formes de traitement. Aussi, il faut transmettre l'information nécessaire à ceux qui en ont besoin.

La Fondation canadienne des relations raciales que l'on se propose de créer jouera un rôle de premier plan sur la scène nationale en favorisant la recherche et la concertation. Le projet de loi C-63 visant à constituer la Fondation a été déposé le 1 er février 1990. La Fondation sera financée à partir d'un fonds de dotation de 24 millions de dollars et utilisera les intérêts générés par ce capital pour mener ses activités.

Elle aura pour mission de faciliter, dans l'ensemble du pays, le développement, le partage et la mise en œuvre des connaissances et des compétences nécessaires pour éliminer le racisme et la discrimination raciale au Canada.

ATHER H. AKBARI
Département de sciences économiques
Université St. Mary
Halifax (Nouvelle-Écosse)
B3H 3C3

Ather H. Akbari a obtenu une aide financière pour réaliser une étude intitulée *Economics of Immigration and Racial Discrimination: A Literature Survey (1970-1989)* (Enquête sur les aspects financiers de l'immigration et de la discrimination raciale). Cette étude a pour principal objectif d'examiner les recherches canadiennes et internationales effectuées depuis les années 70 sur les avantages et les coûts relatifs à l'immigration.

CENTRE FOR INTERCULTURAL DEVELOPMENT
Collège communautaire de Red River
530, rue Century
Pièce 227
Winnipeg (Manitoba)
R3H 0Y4

Le Centre for Intercultural Development s'est vu octroyer une aide financière pour élaborer un cours d'introduction à la formation interculturelle sanctionné par un certificat. Le processus d'élaboration comportait plusieurs étapes, dont la mise sur pied d'un comité consultatif, l'exécution d'une enquête sur les types de formation interculturelle actuellement offerts aux niveaux provincial, national et international et l'évaluation des besoins de différents secteurs sociaux, comme les soins de santé, l'éducation, les services de police, en vue de fixer des priorités et de déterminer les domaines où une formation s'impose.

CENTRE INTERNATIONAL DE DOCUMENTATION ET D'INFORMATION HAÏTIENNE, CARAÏBÉENNE ET AFRO-CANADIENNE
417, rue Saint-Pierre
Pièce 408
Montréal (Québec)
H2Y 2M4

Un appui financier a été consenti au CIDIHCA pour lui permettre de continuer d'exploiter son centre de recherche et de documentation, d'améliorer les services qu'offre celui-ci et d'assurer une meilleure coordination et diffusion de ses ressources au public. Afin de remplir son objectif qui consiste à rassembler et à diffuser de l'information sur les communautés noires du Canada, le CIDIHCA organise des ateliers et des séminaires sur les minorités ethniques dans l'emploi et réalise des documents sur l'intégration des minorités dans un milieu multiculturel.

CROSS CULTURAL COMMUNICATIONS CENTRE
2909 ouest, rue Dundas
Toronto (Ontario)
M6P 1Z1

Le Centre a reçu des subventions pour poursuivre l'élaboration, la coordination et la mise en application de programmes concernant les immigrants, les immigrantes et les femmes appartenant à une minorité visible ainsi que l'équité en matière d'emploi. L'aide servira aussi au maintien de la bibliothèque et des services d'information et d'aiguillage.

FRANCES HENRY
Département d'anthropologie
Université York
4700, rue Keele
Downsview (Ontario)
M3J 1P3

Une aide a été versée à M^me^ Frances Henry pour lui permettre d'évaluer le degré de connaissance au Canada sur la discrimination raciale dans le logement. Pour ce faire, M^me^ Henry examinera la documentation sur le sujet; consultera les responsables d'organismes publics compétents, comme le ministère du Logement de l'Ontario et la Commission canadienne des droits de la personne; mènera un sondage auprès des organismes de logement et des droits de la personne ainsi que des établissements d'enseignement; et interrogera des représentants et leaders choisis des principales minorités visibles du métropolitain Toronto.

INSTITUT QUÉBÉCOIS DE RECHERCHE SUR LA CULTURE
14, rue Haldimand
Québec (Québec)
G1R 4N4

L'Institut a reçu une aide financière pour mener un examen exhaustif de tous les travaux de recherche menés de 1976 à 1990 sur l'adaptation de la société québécoise au pluralisme culturel. L'Institut, en plus d'examiner la documentation sur le sujet, mènera une série d'entrevues avec des membres des différentes communauté culturelles

JANICE JONES-DARRELL
6860, chemin Quinpool
Halifax (Nouvelle-Écosse)
B3L 1C4

Janice Jones-Darrell a obtenu une aide financière pour comparer les politiques d'égalité des chances en vigueur à l'Université Dalhousie, à l'Université York et à l'Université de Toronto. Son étude tiendra compte de facteurs tels que les antécédents historiques des établissements, leurs structures administratives, leurs modalités de financement, leurs rapports avec divers ordres de gouvernement et leurs contextes culturels propres. Les autres universités et collèges intéressés à examiner leurs propres politiques et objectifs dans le but d'améliorer les chances des minorités visibles trouveront l'étude très utile.

SHREESH JUYAL
Département de sciences politiques
Université de Regina
Regina (Saskatchewan)
S4S 0A2

Shreesh Juyal a obtenu une aide financière pour faire le point sur les relations interraciales à Regina et à Saskatoon dans le but d'étudier la ou les causes profondes des tensions raciales existantes. Les données figurant dans le rapport de situation ont été recueillies au moyen d'entrevues avec des autochtones et des membres d'autres communautés ethnoculturelles ainsi que par le dépouillement des comptes rendus des médias.

MUNICIPALITÉ DE LA COMMUNAUTÉ URBAINE DE TORONTO
Hôtel de ville
Toronto (Ontario)
M5H 2N2

La Municipalité de la communauté urbaine de Toronto a obtenu une aide financière pour offrir son Kingswood Management Training Program aux animateurs de formation. La Communauté urbaine de Toronto a conçu ce programme de manière à ce que le modèle de formation qui y est présenté soit applicable à d'autres localités du Canada. Ce modèle aide les personnes qui occupent des postes de cadre dans le domaine des ressources humaines à acquérir des compétences administratives au chapitre de l'égalité des chances, des droits de la personne et des relations interraciales.

SASKATOON MULTICULTURAL COUNCIL INC.
C.P. 5001
Saskatoon (Saskatchewan)
S7K 4E3

Le Saskatoon Multicultural Council a obtenu une aide financière pour organiser un cours de formation intensif de huit jours sur les relations interraciales et la compréhension interculturelle à l'intention de six animateurs. Après avoir participé au programme de formation, les animateurs dirigeront des ateliers sur ces questions à Saskatoon et dans les environs.

UNIVERSITÉ DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE
Faculté d'éducation
2125, Main Mall
Université de la Colombie-Britannique
Vancouver (Colombie-Britannique)
V6T 1Z5

L'Université de la Colombie-Britannique a obtenu une aide financière pour permettre à M. Charles Ungerleider de poursuivre son travail sur la Multicultural and Race Relations Training Database . Cette base de données a été élaborée afin d'aider les moniteurs de formation, les chercheurs, les groupes communautaires et les gouvernements à concevoir et à mettre en oeuvre de futurs programmes de formation. Ce projet de distribution de la base de données et d'évaluation de la réaction des utilisateurs permettra de mieux faire connaître cette documentation et d'y apporter des améliorations dès le début.

Mesures prises dans l'administration fédérale

La *Loi sur le multiculturalisme canadien* engage les institutions fédérales à prendre des mesures pour favoriser la pleine participation des individus et des collectivités de toutes origines à la vie de la société canadienne. Pour ce faire, elles doivent veiller à ce que les politiques et les programmes gouvernementaux tiennent compte des besoins de tous les Canadiens et à ce que les services qui en découlent soient accessibles à tous.

Les institutions fédérales créent des liens avec les communautés qu'elles servent et tiennent compte de leurs préoccupations lorsqu'elles élaborent des politiques et des programmes.

CANADIAN BROADCASTING CORPORATION
English Television Training
Corporate Training and Development
C.P. 500, succursale A
Toronto (Ontario)
M5W 1E6

La CBC et Multiculturalisme et Citoyenneté Canada ont collaboré à un projet intitulé «First Draft», qui était destiné à aider les rédacteurs appartenant à des minorités visibles à se tailler une place parmi les rédacteurs de scénarios pour la télévision. L'objectif ultime du projet est de produire, pour la télévision, des émissions qui reflètent la réalité multiculturelle du pays.

INITIATIVES DE FORMATION ET DE SENSIBILISATION AUX RELATIONS INTERCULTURELLES ET INTERRACIALES DANS LES INSTITUTIONS FÉDÉRALES

L'un des principaux points forts du travail de Multiculturalisme et Citoyenneté Canada a été la promotion, la conception et la réalisation de séances de formation et de sensibilisation aux relations interculturelles et interraciales. Le ministère a travaillé avec Emploi et Immigration Canada, la Gendarmerie royale du Canada (GRC), le Collège canadien de police et l'Agence canadienne de développement international afin d'encourager l'élaboration et la mise en œuvre de ces séances.

Multiculturalisme et Citoyenneté Canada a également participé à la conception et à la réalisation de séances internes de sensibilisation et de formation à l'intention de ses propres cadres et de son personnel de première ligne. La conception et l'exécution des séances pilotes ont eu lieu au cours des exercices 1988-1989 et 1989-1990.

MINISTÈRES FÉDÉRAUX
LE 21 MARS, JOURNÉE INTERNATIONALE POUR L'ÉLIMINATION DE LA DISCRIMINATION RACIALE

Pour sensibiliser l'ensemble de l'administration fédérale à cette manifestation, le Sous-secrétaire d'État a écrit à tous les sous-ministres, les informant de la journée et les incitant à la célébrer dans leurs ministères respectifs.
Vingt-deux ministères ont ainsi participé à des activités destinées à souligner le 21 mars : envoi de messages écrits à tous les employés, publication d'articles dans des bulletins, affiches, expositions de documents, séances de discussion à l'heure du lunch et visionnement de films pertinents.

Collaboration avec d'autres ordres de gouvernement

Le racisme et la discrimination raciale sont présents partout au Canada. Tous les ordres de gouvernement peuvent devenir des partenaires dans la lutte contre l'injustice et les préjugés, et on a besoin à cet égard de toutes les ressources fédérales, provinciales et municipales. Des initiatives conjointes et des activités à frais partagés sont mises en œuvre pour contrer le racisme et promouvoir l'adaptation des institutions au pluralisme.

VILLE D'HALIFAX
Directeur général
C.P. 1749
Halifax (Nouvelle-Écosse)
B3J 3A5

La ville d'Halifax a obtenu une aide financière pour élaborer et mettre en œuvre des politiques et des pratiques de personnel et de fonctionnement qui répondent aux besoins d'une société multiculturelle. Aux nombres des initiatives, figuraient une stratégie d'équité en matière d'emploi, la mise sur pied d'un comité consultatif du multiculturalisme et des relations interraciales, et un plan détaillé de formation du personnel.

COMITÉ DE TRAVAIL MULTI-ETHNIQUE POUR LA SENSIBILISATION DES CHAUFFEURS D'AUTOBUS
Société de transport de la communauté urbaine de Montréal
159, rue St-Antoine O.
Montréal (Québec)
H2Z 1H3

La STCUM a obtenu une aide financière pour poursuivre son programme de sensibilisation interculturelle des chauffeurs d'autobus de Montréal. Cette phase consistera à faire une évaluation de l'impact du programme sur ses participants. La STCUM produira également une monographie sur l'expérience, laquelle servira à inspirer les autres compagnies ou organismes intéressés à mettre sur pied un programme semblable.

FÉDÉRATION CANADIENNE DES MUNICIPALITÉS
24, rue Clarence
Ottawa (Ontario)
K1N 5P3

La Fédération canadienne des municipalités (FCM) a obtenu une aide financière pour poursuivre son programme national de relations interraciales dans le but d'aider les municipalités à se doter de stratégies de relations interraciales. Le Comité national d'action sur les relations interraciales de la FCM a dirigé ce programme qui comprenait les éléments suivants: une stratégie de communi-cation, un centre de documentation sur les relations interraciales, des publications, un rapport au Comité permanent de la Chambre des communes sur le multiculturalisme, de même qu'un colloque national sur les relations interraciales.

HASTING INSTITUTE
VILLE DE VANCOUVER
Hôtel de ville
Vancouver (Colombie-Britannique)
V5Y 1V4

Une aide financière a été accordée au Hastings Institute afin de permettre à la ville de Vancouver de former ses gestionnaires et ses travailleurs pour qu'ils puissent répondre à sa clientèle multiculturelle. De plus l'institut élaborera un programme pour les cadres supérieurs des autres municipalités de la région de Vancouver et pour le secteur privé.

ALBERTA CULTURE ET MULTICULTURALISME INSTITUTE OF MULTICULTURAL RESOURCE DEVELOPMENT
3e étage
525 - 11e avenue S.-O.
Calgary (Alberta)
T2R 0C9

L'Institute of Multicultural Resource Development a obtenu une aide financière pour offrir des cours de formation interculturelle à l'intention de l'entreprise privée et du secteur public afin de promouvoir l'élaboration de politiques plus équitables et l'amélioration de la prestation des services. L'institut prévoit également faire des études notamment sur le multiculturalisme et la gestion, la mobilité professionnelle et les soins de santé.

TORONTO MAYOR'S COMMITTEE ON COMMUNITY AND RACE RELATIONS
2e étage
Hôtel de ville
Toronto (Ontario)
M5H 2N2

Le Toronto Mayor's Committee on Community and Race Relations a obtenu une aide financière pour mettre sur pied un projet de sensibilisation publique qui renseignerait les citoyens de Toronto sur les questions d'égalité raciale et les politiques connexes. Le projet a été axé sur des activités destinées à reconnaître et à promouvoir 1989 comme étant l'«Année de l'harmonie interraciale». L'initiative de Toronto a également servi de projet de démonstration pour de grands centres urbains où la municipalité joue un rôle de leadership en adoptant des mesures proactives de lutte contre le racisme.